RELATÓRIO DE GESTÃO 2020

CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA DA 12ª REGIÃO - PERNAMBUCO

30 de Março

CREF12 - PE
Criado por:
Marcelo Caldas | Robson Mendes | Eric Almeida

BEM VINDOS

Conheça o Relatório de Gestão do Conselho Regional de Educação Física da 12ª Região – Pernambuco – CREF12 – PE, de 2020

Esse relatório tem o objetivo de mostrar à sociedade, de forma bem objetiva qual é a missão institucional do CREF12, facilitando o entendimento de como os recursos são aplicados na supervisão, orientação e fiscalização do exercício profissional e na promoção da saúde, visando à proteção da sociedade e dos que exercem a Educação Física legalmente. Integra esse relatório as principais ações da Autarquia, planejadas estrategicamente, para defender a sociedade, criando valores para a sociedade. Claramente, o objetivo também é apresentar os nossos resultados ao Órgão de Controle (TCU).

RELATÓRIO REFERENTE AO EXERCÍCIO DE 2020

Sumário

Capítulo 01 – Visão Geral Organizacional;
Capítulo 02 – Planejamento Estratégico;
Capítulo 03 – Resultados da Gestão;
Capítulo 04 – Demonstrações Contábeis;

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Com muito trabalho, inovação e austeridade, conseguimos avançar bastante neste primeiro ano de gestão. Cumprimos, integralmente, nossas atividades finalísticas (registro, orientação, fiscalização, normatização e julgamento). O balanço do ano de 2020 foi extremamente positivo. Mantivemos e melhoramos as boas ações que já existiam e criamos várias outras. Lançamos o “Fale com a Presidência”, que visa aproximar a presidência dos funcionários, colaboradores, estudantes, empresas que queiram fazer parcerias e, claro, das pessoas físicas e jurídicas que fazem nossa autarquia. Também criamos o “Estudante no CREF”, um programa que visa trazer os estudantes de graduação e pós-graduação para conhecer o cotidiano do CREF, para isso, as Instituições de Ensino Superior (IES) podem agendar uma visita que teremos o maior prazer em receber. Aprovamos várias Resoluções. Criamos o Profissional Delegado (Resolução 074/2019), um cargo voluntário para que tenhamos mais profissinais contribuindo com nosso conselho. Temos ainda o “CREFVisita”, “Portal Transparência”, “CREFClub”, “Jornal do CREF” e o “Meu CREF Primeiro” (Portaria 082/2019). Articulamos junto à ALEPE (Assembleia Legislativa de Pernambuco), a aprovação da Lei 16609/2019 que institui a “Semana 02 Estadual do Profissional de Educação Física” e junto à Câmara Municipal do Recife, aprovamos oPLO 32, que institui a “Semana Municipal do Profissional de Educação Física”, que já seguiu para sanção do Prefeito do Recife. Estamos, com muito orgulho, servindo de exemplo para o Brasil. Com muito empenho, ética e transparência, estamos (com colaboração de funcionários, conselheiros, academias e profissionais de educação física) dando uma nova cara ao CREF12/PE.

Lúcio Beltrão
Presidente do CREF12/PE

CAPÍTULO 1

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

MISSÃO, VISÃO E VALORES

O Conselho Regional de Educação Física da 12ª Região / Pernambuco – CREF12/PE, pessoa jurídica de direito público interno, com sede e Foro na Capital, na cidade do Recife, comabrangência no Estado de Pernambuco, autarquia especial sem fins lucrativos, com personalidadejurídica e autonomia administrativa, financeira e patrimonial, pratica e analisa, em sua própriaárea de alcance, as competências, interdições e funções atribuídas ao CONFEF, no que couber eno âmbito de sua capacidade material e territorial, e as normas estabelecidas na Lei nº 9.696, de 01 de setembro de 1998.

As principais finalidades do CREF12 – PE, em todo o território de sua jurisdição, são:

- Orientar e Fiscalizar o exercício da profissão;
- Julgar, dentro de sua competência as infrações à lei e à ética profissional;
- Registrar e profissionalizar os profissionais;
- Gerar valor para os profissionais e para a sociedade através da promoção a Educação Física;

Temos como visão, obter um maior reconhecimento da sociedade, e dos Profissionais de Educação Física, pela excelência dos serviços prestados;

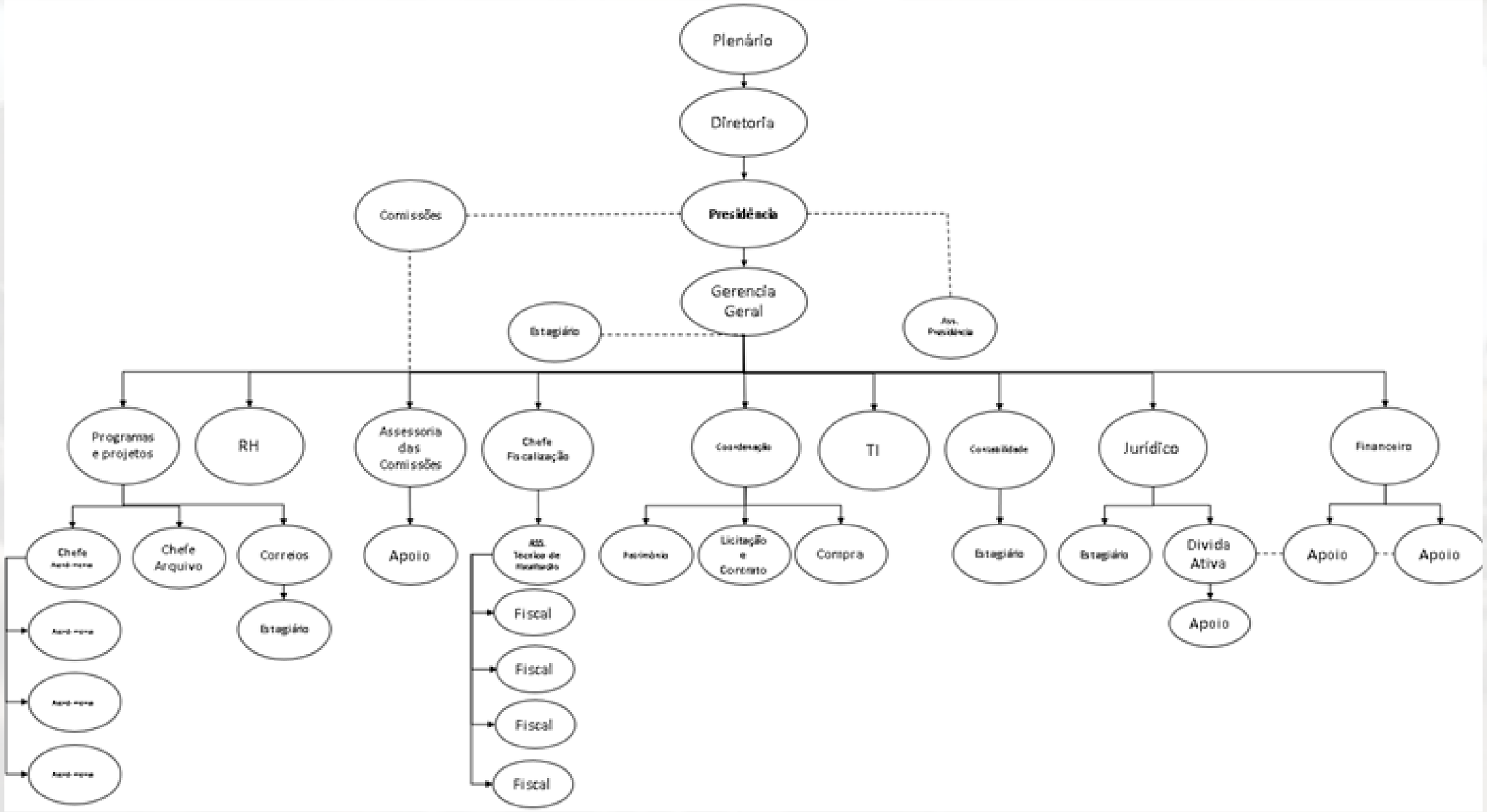
Nossos valores são éticos, a humanização com aprimoramento e envolvimento mútuo;
O maior desafio para ser enfrentado é a questão cultural, no que diz respeito ao papel dos Conselhos Profissionais diante da tsociedade e da própria classe.

Historicamente, esses entes públicos são vistos como agentes autônomos para cuidar dos interesses de seus inscritos. Contudo, para exemplificar, é salutar mencionar trecho de um despacho do MI (Mandado de Injunção) n° 1952 de 14.10.2009, em que na ocasião, o STF(Supremo Tribunal Federal) expressou:

´´...os conselhos e ordens profissionais são completamente distintos das entidades de classe e não podem, em razão de sua precípua função institucional de controle, desempenhar o papel destas últimas, que é voltado à defesa dos interesses dos membros de uma determinada categoria ou classe de profissionais. Acrescento, ademais, que os conselhos, na atividade administrativa de regulamentação e fiscalização do exercício da profissão, poderão estar, muitas vezes, em lado oposto ao dos interesses da própria categoria...``

Diante do exposto, faz-se necessário demonstrar a sociedade a verdadeira missão institucional do CREF12-PE, orientando sobre seu papel fiscalizador do exercício profissional da Educação Física.Por fim, considerando que a promoção da saúde é imprescindível para a qualidade de vida, é inegável a necessidade de estabelecer de forma contínua a sinergia entre os Conselhos Profissionais e os entes que defendem a sociedade. Devido a isso, firmamos várias parcerias que vieram a corroborar com os expressivos resultados obtidos, parcerias essas, que podemos citar Procon's, Ministérios Públicos, Polícia Civil, Polícia Militar, Corpo de Bombeiros, Vigilâncias Sanitárias, dentre outros, que fizeram atingirmos a excelência de maneira efetiva dos nossos resultados.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



DIRETORIA (Rol de Responsáveis)

Presidente: Lúcio Francisco Antunes Beltrão Neto - CREF 003574-G/PE
1º Vice-Presidente: Nillúzia Liana Arruda de Andrade, CREF 004223-G/PE
2º Vice-Presidente: Bruno Leandro de Melo Barreto, CREF 005363-G/PE
1º Secretário: Felipe Araújo de Lira, CREF 004445-G/PE
2ª Secretário: Diego de Mélo Lima, CREF 004018-G/PE
1ª Tesoureira: Maria Aída Alves de Andrade, CREF 002734-G/PE
2ª Tesoureira: Anderson Henrique Souza de Almeida, CREF 005086-G/PE

CONSELHEIROS EFETIVOS

Anderson Henrique Souza de Almeida CREF 005086-G/PE
André Luiz de Souza CREF 002443-G/PE
Antônio Américo Albuquerque de Araújo CREF 004009-G/PE
Bruno Leandro de Melo Barreto CREF 005363-G/PE
Diego de Mélo Lima CREF 004018-G/PE
Felipe Araújo de Lira CREF 004445-G/PE
Henrique Gerson Kohl CREF 002132-G/PE
Lúcio Francisco Antunes Beltrão Neto CREF 03574-G/PE
Maria Aída Alves de Andrade CREF CREF 002734-G/PE
Nillúzia Liana Arruda de Andrade CREF 004223-G/PE
José Pinto Lapa CREF CREF 000309-G/PE
Claudio Renato Oliveira Beltrão de Castro CREF 000194-G/PE

Daniely Gomes Vieira de Souza CREF 002682-G/PE
Gilmar Ferreira dos Santos CREF 000174-G/PE
Jéfter Domingos Barbosa Campos CREF 002346-G/PE
Kennedy Costa de Andrade CREF 000789-G/PE
Karla Chagas Toniolo CREF 000246- G/PE
Luiz Antonio Nunes de Assis CREF 002091-G/PE
Suely Morais de Santana CREF 000187-G/PE
Wellington Medeiros de Queiroz CREF 000279-G/PE

CONSELHEIROS SUPLENTES

Telma Maria da Silva Lins CREF 000118-G/PE
Osvaldo Henrique de Figueiredo Serejo CREF 000462-G/PE
Luiz Henrique Pereira de Aguiar CREF 000426-G/PE
Raquel Bezerra Pajeú CREF 002136-G/PE
Júlio Ricardo de Barros Rodrigues CREF 002337-G/PE
Fernando Jorge de Oliveira Ferreira CREF 003098-G/PE
Amaury Mélo de Lima CREF 003615-G/PE

CAPÍTULO 2

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Diversas alterações nos cenários mundiais provocaram, e continuam provocando, profundas mudanças nos processos de reestruturação produtiva e gerencial em praticamente todos os setores da atividade, corporativa e humana.

Seguramente, incentivar e estimular a aplicação do planejamento estratégico como ferramenta de gestão, além de desenvolver as organizações, contribui diretamente para o aperfeiçoamento dos serviços prestados, para a qualidade dos produtos além de fortalecer o comércio e a economia do país. Fatores considerados relevantes para a elaboração deste projeto formam o contexto que será de fundamental importância para a implantação, reformulação e aprendizado que serão derivadas das ações a serem propostas. São elas: a figura do gestor e a equipe de colaboradores. Ambas, sem exceção, deverão primar pelo desenvolvimento dos trabalhos,atentar aos momentos de dedicação, tenacidade e conflitos decorrentes da inserção da mudança na cultura organizacional. Além disso, não menos relevante, ter a percepção de quando aplicar a resiliência para romper os obstáculos. Podemos afirmar, de forma categórica, que não existe 100% de garantia para o sucesso da implementação de uma nova cultura estratégica.A escassez de recurso é uma certeza no cenário macro, principalmente naspequenas e médias organizações.

Dessa forma a busca pelo resultado, muitas vezes a qualquer custo, torna essa uma regra ou estratégia na obtenção de sucesso e êxito nos negócios. Esse modelo de gestão expõe as organizações à perda da visão de longo prazo, ausência de planos, falta de metas e liderança confusa dentro do organograma. Como resultado, é muito comum nos depararmos com a grande centralização de atividades na figura do gestor, dono ou presidente da instituição, num pequeno núcleo próximo ou escolhido por ele, utilizando muitas vezes os critérios de gestão descolados das necessidades da organização.

O planejamento estratégico é um método gerencial que utiliza ferramentas, processos e atitudes que analisam o ambiente da organização dentro do meio o qual está inserida, e a forma como as atividades presentes resultam em problemas futuros.
Através do planejamento as organizações orientam os seus negócios de modogerar resultados positivos e crescimento satisfatório e de longo prazo. Temos nas oportunidades a chance de, ao analisarmos, encontrar fatores que permitam a organização buscar a sua visão de futuro. Não menos importante, conceituar a estratégia não é tarefa fácil. Existem diversos autores e escolas com pensamento e abordagem diferentes para o tema.

Segundo Chandler : “A determinação de metas básicas a longo prazo e dos objetivos de uma empresa, e a adoção das linhas de ação e aplicação dos recursos necessários para alcançar essas metas”.

Seguindo este entendimento, planejar, por sua vez, estará associado à ideia de preparação, organização, acompanhamento e controle do futuro a partir do presente através da reflexão sistemática sobre a realidade a ser enfrentada e os objetivos a serem atingidos (MATUS, 1988).

Em suma, o Planejamento Estratégico diz respeito a decisões presentes, com visão no futuro. É um processo sistemático e constante de tomada de decisões, que se estende ao logo do tempo, primando pela continuidade, com vistas à concretização contínua de objetivos passados, presentes e futuros.

Diante do exposto, resta clara ser necessária a elaboração do Planejamento Estratégico para que exista um alinhamento entre as ações praticadas pelo Conselho Regional de Educação Física/PE (CREF12/PE) em consonância com sua Missão, proporcionando o alcance da Visão, estipulada pela nova diretoria 2019– 2022.

Apresentação

O CREF12/PE, criado pela Resolução CONFEF nº 061/2003, pessoa jurídica de direito público interno, com tem como área competente o Estado de Pernambuco, se revestindo da natureza de uma Autarquia Especial sem fins lucrativos, com personalidade jurídica e autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Dispondo de personalidade jurídica distinta do CONFEF, esta entidade pratica e analisa, em sua própria área de alcance, as competências, interdições e funções atribuídas ao CONFEF, no que tange à sua capacidade material e territorial, seguidas das normas estabelecidas na Lei nº 9.696/98.

Precipuamente, tem por finalidade incitar os deveres e defender os direitos dos Profissionais de Educação Física e das pessoas jurídicas que nele estejam registrados.

Além disso, tem o condão de:

- Exercer função normativa dentro de suas atribuições ;
- Defender a sociedade, zelando pela qualidade dos serviços profissionais ofertados ;
- Cumprir e fazer cumprir as disposições da Lei Federal nº. 9.696 de 01 de setembro de 1998, das Resoluções e demais normas baixadas pelo CONFEF ;

- Baixar atos necessários à execução das deliberações e Resoluções do CONFEF;
- Zelar pela qualidade dos serviços profissionais oferecidos a sociedade;
- Fiscalizar o exercício profissional em sua área de abrangência, aplicando providências indispensáveis à realização dos objetivos institucionais;
- Estimular a exação no exercício profissional, zelando pelo prestígio e bom nome dos que o exercem;
- Estimular, apoiar e promover o aperfeiçoamento, a especialização e a atualização dos Profissionais de Educação Física registrados em sua área de abrangência;
- Deliberar sobre as pessoas jurídicas prestadoras de serviços nas áreas das atividades físicas, desportivas e similares;
- Promover o cumprimento dos deveres da categoria profissional de Educação Física que nele estejam registrados;
- Elaborar, fomentar e divulgar publicações de interesse da Profissão e dos Profissionais de Educação Física.
- Partindo-se, então, das premissas acima, realizamos o diagnóstico da entidade, em conjunto com seu corpo de gestores e diretores, buscando traçar um Planejamento Estratégico sólido, concretizável e adequado à realidade da atual gestão, bem como, sem esquecer, do próprio CREF12/PE.

Cenário Atual

Anterior à abordagem do exercício profissional em Educação Física e do CREF12/PE, é importante resgatarmos o posicionamento contido no documento "Responsabilidade Social dos Conselhos Profissionais" (Câmara dos Deputados, novembro/2008).

De acordo com este documento, duas são as exigências para que uma determinada atividade profissional seja exercida, e que, por isso, exija qualificação profissional específica e seja, portanto, passível de ser fiscalizada:

1. Exigência, para o pleno exercício, de conhecimentos técnicos e científicos;

2. O exercício profissional seja exercido sem riscos ou danos à sociedade.

Com isso, somos remetidos ao entendimento de que a criação do CREF12/PE, como desdobramento do sistema CONFEF/CREF, pode ser entendida como "resultado de uma ação do Estado no sentido de interferir na atividade profissional para limitar o seu livre exercício e, por isso mesmo, só justificável se o interesse público assim o exigir".

Obviamente, a exigência do interesse público não é pela especificação ou reserva de direitos para este ou aquele segmento econômico-profissional, mas sim pela imposição de deveres em favor da coletividade consumidora de seus serviços que, se praticados por pessoas desprovidas de um mínimo de conhecimentos técnicos e científicos especializados, poderiam acarretar sério dano social, com riscos à segurança, à integridade física, à saúde, à educação, ao patrimônio e ao bem estar. Com a atual capilaridade dos meios digitais, e o avançado alcance a grande parte da população que, inclusive, sequer tinha acesso aos serviços vinculados à carreira de educador físico, deságios inéditos surgem.

Diante deste quadro, a formulação de uma diretriz capaz de nortear as ações do CREF12/PE sob a forma do seu Plano Estratégico para o período 2019 – 2022 busca estabelecer um foco definido e um conjunto de diretrizes relacionadas as suas diversas ações institucionais, de modo que convirjam para o desenvolvimento técnico, social e cultural da profissão, fazendo com que as ações de seus profissionais estejam alinhadas com os compromissos assumidos junto à sociedade nas suas diferentes possibilidades de intervenção e contribuição, a partir dos conhecimentos que lhes são específicos.

Metodologia

Baseado nos fundamentos que sustentam o Planejamento Estratégico ora emdiscussão, a metodologia que orientou a elaboração deste planejamento estratégico foi o Balanced Scorecard (BSC). De acordo com Norton e Kaplan (1997) foi concebido, originalmente, como ferramenta de gestão de mensuração balanceada, apoiada em medida financeira e não financeira, que traduzisse a missão e a estratégia de uma unidade de negócios em objetivos e medidas tangíveis, que serão acompanhadas por um sistema que monitora as açõesdefinidas neste trabalho (ver representação gráfica). Concluída a nossa análise de campo, o acompanhamento do desenvolvimento das metas estabelecidas restará a cargo do próprio CREF12/PE, o qual deverá realizar reuniões periódicas, no mínimo mensais, no intuito de acompanhar e mensurar todas as ações aqui descritas para assegurar que as ações sejam cumpridas.

A elaboração do planejamento estratégico do CREF12/PE, é uma construção coletiva, elaborado de maneira conjunta entre a diretoria, Conselheiros, corpo gerencial e administrativo do Conselho. Com a utilização do planejamento estratégico, espera-se a tradução da visão de futuro do CREF12/PE em objetivos estratégicos correlacionados entre si, e, a partir de indicadores e ações relacionados com objetivos, assegura-se o alinhamento de iniciativas com as estratégias do Conselho. O trabalho seguirá em duas perspectivas: Diretrizes Estratégicas e Objetivos Estratégicos, e estes, subdivididos em: Internos e Externos.

Componentes Estratégicos

O processo de elaboração do plano estratégico de qualquer organização é uma oportunidade de reflexão e questionamento tanto da atualidade quanto do passado, ambos com potencial capacidade de construção de futuros possíveis e das alternativas viáveis para a construção deste futuro.

Muitas são as formas de construir um plano e, dentre elas, a que consideramos com mais chances de gerar compromisso coletivo é, exatamente, aquela obtida por meio da participação dos seus sujeitos e/ou seus representantes, exatamente pelo fato de assim agregarmos saberes e a sinergia resultante da troca de conhecimentos e experiências.

Dessa forma, considerada a participação do corpo de gestores do CREF12/PE enquanto representantes legalmente constituídos da categoria, foram definidos a **MISSÃO, VISÃO, VALORES FUNDAMENTAIS e PREMISSAS** como componentes estratégicos das ações da entidade.

Missão

O CREF12/PE existe com o propósito de garantir à sociedade que o seu direito constitucional de ser atendida na área de atividades físicas e esportivas seja exercido com o atendimento por profissionais de Educação Física.

Visão

Ser reconhecido pela sociedade como referência na capacidade de assegurar a plena atuação de profissionais de Educação Física no Estado de Pernambuco.

Importância

No cumprimento de sua missão institucional, pleno exercício de suas obrigações, o CREF12/PE deve ter suas ações permeadas, prioritariamente, pelos seguintes valores:

- Valorização Profissional, de modo que todas as suas ações tenham foco na geração de valor entre o profissional e a sua carreira;
- Tradição, primando pela preservação da memória e das tradições relacionadas à profissão;

- Inovação, a gestão deve estar em sintonia com as tendências contemporâneas da gestão de Conselhos Profissionais, primando pela agilidade, qualidade em serviços e atendimento, satisfação dos clientes e controle eficaz de todos os processos inerentes ao seu funcionamento;
- Ética, baseando todas as condutas do CREF12/PE, internas ou externas, primando sempre pelo disposto no Código de Ética Profissional da categoria;
- Excelência em todas as suas ações, sendo um dos pressupostos primordiais na qualidade dos serviços prestados tanto pela própria entidade, como também por seus funcionários;
- Reponsabilidade Social no exercício da função social do profissional de Educação Física;
- Solidariedade, fomentando a ajuda mútua entre profissionais e a própria Sociedade, como ponto máximo de busca na consecução das atividades do CREF12/PE.

Valores

O presente Planejamento Estratégico tem como pressuposto a premissa de que suas ações devem ser orientadas por um conjunto de pressupostos basilares de sua atuação, atitudes e decisões, determinando a identidade e intencionalidade das atividades que lhes são devidas.Estes pressupostos basilares, por sua vez, representam condições essenciais para a prática da missão e visão e valores do CREF12/PE.

Entendemos serem elas os seguintes:

A. Acesso a quaisquer serviços ligados à Educação Física, independente das suas formas e meios de execução, por todos os segmentos da sociedade, será direito inalienável de todos os cidadãos circunscritos pela abrangência do CREF12/PE;

B. Quaisquer ações, profissionais, ligadas à Educação Física deverá ser resultado da intervenção exclusiva de profissionais de Educação Física, devidamente habilitados e registrados no CREF12/PE;

C. Quaisquer ações profissionais em Educação Física devem ser orientadas a todas as pessoas, numa perspectiva mais inclusiva possível, independente dos objetivos, gênero, raça, capacidades funcionais, religião, opção sexual ou classe social;

D. Todas as ações institucionais do CREF12/PE devem contribuir positivamente para a sociedade, fazendo jus à sua missão institucional;

E. Quaisquer serviços prestados aos profissionais de Educação Física registrados no CREF12/PE devem ser realizados com cordialidade, objetividade, agilidade, ética e justiça; missão institucional perante a sociedade.

F. A satisfação dos funcionários do CREF12/PE é condição essencial para a prestação de serviço de qualidade e, portanto, deve fazer parte da política de gestão de pessoas da entidade, independente do nível hierárquico de cada um;

G. O CREF12/PE deverá se atualizar, primando pela adoção de atitudes sustentáveis, sociais e, principalmente, fazer uso das tecnologias disponíveis e/ou em desenvolvimento, no intuito de se aproximar, cada vez mais, do seu Público- Alvo e Público-Beneficiado, mas, acima de tudo, da sua missão institucional perante a sociedade.

Público-Alvo versus Público-Beneficiado

Os público alvo da atuação do CREF12/PE são profissionais de Educação Física, independente das áreas de atuação, no pleno exercício profissional, no âmbito de todas as obrigações institucionais e serviços inerentes a um conselho profissional.Seu público-beneficiário é constituído por toda a sociedade, circunscrita à região de sua atuação, usuária dos diferentes tipos de serviços em esportes, lazer, exercícios físicos e atividades a estas correlacionadas.Crucial para um bom desenvolvimento das atividades pontuadas no presente documento que o CREF12/PE consiga manter o equilíbrio saudável entre ambos os públicos afetados por suas áreas de atuação.

Foco do CREF12/PE

A atuação do CREF12/PE tem como foco manter, e incrementar, o registro dos profissionais de Educação Física devidamente habilitados e as empresas enquadradas nesse segmento de serviços, fiscalizando o exercício profissional nas diferentes áreas de atuação, orientando as práticas e ações profissionais na direção das obrigações e condutas adequadas ao exercício da profissão, além de fomentar o desenvolvimento e qualificação profissional de forma contínua e crescente.

Abrangência Territorial

O conjunto de ações e condutas do CREF12/PE compreende as diferentes áreas de intervenção profissional, unicamente, no estado de Pernambuco, bem como a sociedade geograficamente circunscrita a esta região.

Marcos Conceituais para os anos de 2019 a 2022

Considerando que em um Plano Estratégico é essencial a existência de conceitos a partir dos quais todas as suas ações e condutas serão permeados, oferecendo orientações claramente definidas no que diz respeito ao seu modelo de gestão, o CREF12/PE propõe, para o período 2019 a 2022, estes 4 (quatro) marcos conceituais, e como deverão ser materializados:

Acessibilidade

Considera a obrigação de oferecer serviços à sociedade em geral, e aos profissionais de Educação Física em particular, de modo equânime, incluindo o acesso físico de toda e qualquer pessoa com deficiência ou pertencente a grupos especiais, sejam estas condições de natureza funcional, socioeconômica ou cultural.A acessibilidade deve se materializar desde o plano até a execução da totalidade das suas ações, de modo que nenhuma de suas dependências ou atividades empreendidas apresentem obstáculos ao acesso físico, socioeconômico e cultural.

Cidadania

Característica das sociedades contemporâneas que pressupõe a valorização, reconhecimento e respeito de seus sujeitos nas suas diferenças de idade, gênero, raça, etnia, opção religiosa e demais particularidades humanas, reservando a cada um deles um espaço respeitado pelos demais, as ações e condutas do CREF12/PE devem criar, de forma intencional e explicitada, condições de promoção da cidadania para a sociedade em geral e, especificamente, para os profissionais de Educação Física.

Excelência

Processo de melhoria contínua de produtos, processos e serviços que uma organização oferece à sociedade, de modo a atender suas demandas, a excelência deverá ser visível em todas as ações e condutas do CREF12/PE, por meio da busca constante pela eficácia, sustentabilidade, adequação ao uso e respeito às individualidades, o que representa tanto o plano quanto a execução da totalidade de suas ações delineadas a partir das necessidades e interesses tanto de seus clientes como também de seus beneficiários

Responsabilidade Social

Comportamento ético e cidadão necessário as organizações, em relação ao reconhecimento dos direitos do cidadão, das problemáticas da sociedade e da necessidade de contribuir para o desenvolvimento social para além das obrigações do Estado, a prática desse conceito determina que esteja presente de forma concreta em todas as ações e condutas do CREF12/PE, a preocupação com a melhoria da sociedade, superação das adversidades, organização social dos ganhos coletivos e do bem comum, por meio da intervenção dos profissionais de Educação Física

Perspectivas e Análises do BSC

Perspectivas dos Processos Internos

Chamados de aprendizado e crescimento, para Kaplan e Norton (1997), afirmam que por meio desta perspectiva é possível identificar os processos internos críticos ao funcionamento de excelência da empresa que se direcionam principalmente ao oferecimento de valores capazes de atrair e reter clientes dos segmentos alvo, e também, aqueles que elevam a satisfação das expectativas que os acionistas ou sócios tem em vistas de retornos financeiros.

Contudo, destaca-se que nesta perspectiva serão incorporados processos de Administração que contemplam as áreas de Tecnologia de Informação (T.I), Planejamento e Pessoas, e por fim Finanças.

Perspectivas dos Processos Externos

Perspectivas dos Profissionais Registrados

O BSC tem como um dos objetivos principais conhecer quais os mercados e clientes que a organização busca atender. Em função disso, deverá contemplar aspectos relativos à competitividade dentro do segmento alvo.Inclui-se entre as medidas de desempenho essenciais desta perspectiva: nível de satisfação dos profissionais registrados, no caso do CREF12/PE são representados pelos registrados, pessoas físicas ou jurídicas.

Perspectiva Institucional

É a maneira pela qual a sociedade percebe o Conselho Regional de Educação Física, suas ações ou omissões afetam sobremaneira a percepção que a sociedade tem, de maneira geral, do Conselho. Daí a importância de se desenvolver ações estratégicas no intuito de melhorar a visibilidade do conselho, não somente dos Profissionais Registrados, mas de toda a sociedade.

Objetivos Estratégicos

Os objetivos são os norteadores da gestão, são eles que focam na direção para onde devem convergir todos os esforços da organização. Refletem os caminhos a serem traçados para se atingir a visão pretendida. Nesta etapa a finalidade é orientar a abrangência e a especificidade da atuação organizacional a longo prazo. Os objetivos estratégicos representam os enunciados com base nas quatro perspectivas interligadas, que leva ao equilíbrio das dimensões organizacionais, neste documento definidas por Administração, Finanças, Registrado e Institucional.

Os objetivos estratégicos devem constituir situações e objetivos coerentes com a missão, visão e postura estratégica, que possam expressar um processo de mudança nas áreas e projetos de uma entidade. Esses objetivos devem ser factíveis em relação a prazos, recursos físicos, humanos, tecnológicos, políticos e financeiros à disposição da organização.

Representam as necessidades e expectativas dos registrados e os desafios a serem enfrentados pela organização num determinado período. Segundo a metodologia do BSC, os objetivos estratégicos encontram - se distribuídos pelas perspectivas definidas no mapa estratégico.

Objetivos Estratégicos

Os objetivos são os norteadores da gestão, são eles que focam na direção para onde devem convergir todos os esforços da organização. Refletem os caminhos a serem traçados para se atingir a visão pretendida. Nesta etapa a finalidade é orientar a abrangência e a especificidade da atuação organizacional a longo prazo. Os objetivos estratégicos representam os enunciados com base nas quatro perspectivas interligadas, que leva ao equilíbrio das dimensões organizacionais, neste documento definidas por Administração, Finanças, Registrado e Institucional.

Os objetivos estratégicos devem constituir situações e objetivos coerentes com a missão, visão e postura estratégica, que possam expressar um processo de mudança nas áreas e projetos de uma entidade. Esses objetivos devem ser factíveis em relação a prazos, recursos físicos, humanos, tecnológicos, políticos e financeiros à disposição da organização.

Representam as necessidades e expectativas dos registrados e os desafios a serem enfrentados pela organização num determinado período. Segundo a metodologia do BSC, os objetivos estratégicos encontram - se distribuídos pelas perspectivas definidas no mapa estratégico.

Os objetivos estratégicos contêm quatro perspectivas determinantes dos fatores críticos de sucesso, propostos para alcançar os resultados pretendidos, que foram definidos pelas diretrizes estratégicas, a saber:

Perspectiva 1 – Institucional

O que deve ser promovido para dar maior visibilidade ao CREF12/PE e valorizar o Profissional de Educação Física?

Objetivos Estratégicos

Estreitar os relacionamentos com instituições de Ensino Superior, ConselhosProfissionais, Órgãos Governamentais Públicos e Privados e mídias sociais que possampromover maior visibilidade ao Conselho, por meio das seguintes subatividades:

- Reuniões com Conselhos Profissionais;
- Visitas, ações e parcerias com as Instituições de Ensino Superior e Órgãos Governamentais Públicos e Privados;
- Identificação de pessoas-chave para articulação junto às instituições;
- Promover encontros com a imprensa;
- Promover a formação continuada dos Profissionais de Educação Física registrados.

Ampliar a Credibilidade do Conselho

Divulgar as ações do CREF12/PE através de veículos de comunicação internos eexternos, através da seguinte subatividade:

- Manutenção da Revista – CREF12/PE em Revista, trimestralmente e disponibilização online, além de entrega em locais estratégicos; e Manutenção do Boletim Eletrônico e demais mídias.

Aproximar-se das Direções de IES e Coordenadores de Curso para propor melhorias no Ensino Superior dos Cursos de Educação Física.

Sensibilizar as direções e coordenadores de cursos de ensino superior da importânciado desenvolvimento de ações que promovam a formação e melhorem a qualidade deensino dos futuros Profissionais de Educação Física, através da seguinte subatividade:

- Manter o encontro de coordenadores de curso superior de Educação Física e ampliar com a participação dos gestores de IES.

Perspectiva 2 – Profissionais Registrados

Para estreitar e preservar o relacionamento com os registrados no que o CREF12/PE deve ser eficiente?

Traçar parcerias com entidades para a Fiscalização

Estreitar relações do departamento de fiscalização com entidades que possam fornecer informações legais e atualizadas para o cumprimento da ação fiscalizatória através das seguintes subatividades:

- Parceria com Conselhos Profissionais;
- Parceria com Órgãos Públicos e Privados;
- Parceria com Confederações e Federações Esportivas;
- Parceria com Associações, Sindicatos e outras entidades.

Realizar o Mapeamento de Processos

Realizar um levantamento dos processos existentes no CREF12/PE com o propósito despadronizar suas ações ações. As subatividades propostas para o alcance deste objetivosão:

•Descrever os procedimentos operacionais para execução das atividades de todos os departamentos;

•Elaborar os fluxogramas de atendimento e processos de todos os departamentos;

Ampliar o #CREFVISITA

Participar e divulgar ações do CREF12/PE que valorizem o registrado. Para isso, asseguintes subatividades foram definidas:

- Postagens das ações da Fiscalização em Redes sociais;
- Participar de ações comunitárias e sociais em conjunto com entidades parceiras; e
- Desenvolver formações periódicas para Profissionais de Educação Física, como exemplo, realizações de congressos do CREF12/PE, Dia Estadual da Ginástica Laboral, Fórum de Educação Física Escolar, dentre outros.

Ampliar o quadro de Profissionais Registrados

Ampliar a fiscalização levando orientações às pessoas físicas e jurídicas atuantes na área promovendo o registro através das seguintes subatividades:

- Ampliar o número de palestras nas Instituições de Ensino Superior;
- Melhoras e ampliar os materiais de divulgação;

Valorizar o Profissional

Promover a valorização do novo Profissional de Educação Física registrado, sendo queuma maneira de realização e a Cédula de Identificação Profissional. Para tanto, aseguinte subatividade está relacionada:

- Entrega das CIPs, ex.: em solenidade de formatura.

Fortalecer a imagem do CREF12/PE

Ampliar a visão que sociedade tem do CREF12/PE por meio das seguintessubatividades:

- Divulgação do CREF12/PE com palestras institucionais e atividades diversas;
- Elaborar banco de dados de profissionais da área dos candidatos a ministrar palestras;
- Criação de Banco de Dados de Profissionais de Educação Física autores de artigos para publicação;
- Criação de vídeos/palestras de curta duração para veiculação nos meios de comunicação;
- Promover atividades para valorizar o Dia do Profissional de Educação Física; e
- Elaborar e divulgar um calendário de ações que apresente as atividades realizadas no estado em relação ao Dia do Profissional de Educação Física.

Perspectiva 3 – Administração

Para satisfazer as necessidades dos registrados em quais processos internos o CREF12/PE deve mudar e melhorar?

Atingir a eficiência administrativa

Desenvolver ações que possam levar o CREF12/PE a padronizar suas atividades pormeio das seguintes subatividades:

- Definir rotinas existentes de cada departamento no CREF12/PE;
- Escrever o Manual de Processos;
- Dar publicidade ao Manual de Processos; e
- Manter os procedimentos para inclusão de Oportunidades de Emprego no sítio do CREF12/PE.

Satisfazer o Usuário no Acesso Digital

Aperfeiçoar os canais digitais utilizados para melhor atender o usuário através das seguintes subatividades:

- Aperfeiçoamento do sítio do CREF12/PE;
- Incremento dos Serviços de mídias sociais;
- Desenvolvimento de ferramentas de apoio.

Contribuir com a concretização do trabalho de todos os departamentos

Promover melhorias no departamento de Tecnologia que dá suporte às outras áreasatravés das seguintes subatividades:

- Avaliação do sistema SPIDERWARE às necessidades do CREF12;
- Diagnóstico e saneamento da parametrização de todos os sistemas internos utilizados pelo CREF12;
- Definição do sistema (“Enterprise Resource Planning”, vulgo “ERP”) a ser adotado pelo CREF12 nos próximos exercícios;
- Definição das responsabilidades do Departamento de Tecnologia; Saneamento das licenças irregulares dos softwares utilizados pelo CREF12; e Definição de novo Manual de Procedimentos do setor.

Acompanhar a execução do Planejamento Estratégico

Monitorar as ações definidas no planejamento estratégico através das seguintessubatividades:

- Definir o benchmarking do Conselho;
- Estipular indicadores;
- Acompanhar indicadores.

Capacitar o quadro funcional

Oportunizar a capacitação e o desenvolvimento dos colaboradores do CREF12/PEatravés das seguintes subatividades:

- Efetuar o levantamento das necessidades de capacitação;
- Identificar profissionais (instrutores) para ministrar os cursos;
- Montar agenda de capacitação;
- Avaliação de desempenho;
- Alimentar o Portal de Emprego.

Perspectiva 1 – Institucional

Para que o CREF12/PE obtenha sucesso financeiro o que deve ser melhorado?

Estabelecer métodos de Controle da Receita

Promover a melhoria do controle da Receita do CREF12/PE através das seguintes subatividades:

- Manter estreito relacionamento com os Registrados;
- Estabelecer novos controles e procedimentos de trabalho para o Departamento Financeiro;
- Avaliar convênios com a iniciativa privada no intuito de fomentar a geração de benefícios aos profissionais registrados no CREF12;

Indicadores

Os indicadores são índices que possibilitam o acompanhamento da evolução de cada objetivo, tendo o propósito de testar o progresso da organização em direção aos objetivos estratégicos.

O princípio é simples: se não há medição, não há controle. E, se não há controle, não há gerenciamento. Então, os indicadores estratégicos monitoram o grau de sucesso que a organização detém na execução da sua estratégia, além de representarem um teste permanente da validade da estratégia. São mensurações que avaliam direta ou indiretamente os pontos de atuação onde o êxito é fundamental para o cumprimento da missão e o alcance da visão.

Indicadores Institucionais

Estes indicadores referem-se a ampliar a credibilidade do Conselho e promover maior visibilidade.

- Percentual de Registrados: medir o percentual de registrados adimplentes em comparação com o mesmo período do exercício anterior;
- Número de parcerias traçadas com outras instituições: medir o número de parcerias com instituições de ensino superior e conselhos profissionais em relação ao mesmo período do exercício anterior.

Indicadores dos Registrados

Estes indicadores abrangem fatores que determinam a efetividade da fiscalização e orientação em atendimento às necessidades dos “clientes” Profissionais de Educação Física para garantir ao mercado de trabalho profissionais reconhecidos e habilitados.

- Percentual de parcerias com entidades que fornecem informações: medir o percentual de parcerias realizadas com entidades fornecedoras de informações para o setor de fiscalização e orientação em relação ao mesmo período do exercício anterior.

Quantidade de departamentos mapeados: medir o número de setores do CREF12/PE nos quais devem se realizar o mapeamento de processos.

- Quantidades de Postagens da fiscalização nas mídias sociais: medir as quantidades inserções sobre as ações da fiscalização nas mídias sociais em relação ao mesmo período do exercício anterior.
- Quantidade de participações em ações com calouros, ações e treinamentos: medir a quantidade de ações em que o CREF12/PE tenha participado em relação ao exercício anterior;
- Quantidade de CIPs (Carteira de Identificação Profissional) entregues: medir a quantidade de CIPs que serão entregues em reunião de Plenário em relação às que são enviadas via correio ou entrega pessoalmente. Percentual do crescimento de Registrados: medir o percentual de aumento de registrados em relação ao exercício anterior.

- Percentual do aumento de Palestras: medir o percentual de aumento da oferta de palestras tanto de conscientização, quanto de temas livres em relação ao exercício anterior.
- Quantidade de inserção no Banco de Dados: medir a quantidade de inserções no banco de dados tanto de currículos de Profissionais de Educação Física candidatos a emprego quanto redatores de artigos.
- Percentual de julgamentos da Comissão de Ética.
- Percentual de Termo de Ajustamento de Conduta – TACs firmados.
- Percentual dos autos de infração.

Indicadores Administrativos

Estes indicadores possibilitam a execução de objetivos nas outras perspectivas:

- Horas de capacitação de colaborador: medir a quantidade de horas de capacitação por colaborador em relação ao mesmo período do exercício anterior.
- Quantidade de Cursos de Capacitação: medir a quantidade de cursos de capacitação ofertados para colaboradores em relação ao mesmo período do exercício anterior.
- Percentual de metas alcançadas do Planejamento Estratégico: medir o percentual de metas realizadas contidas no planejamento estratégico até 2020.

- Percentual de suportes prestados a cada departamento do CREF12/PE: medir o percentual de suportes que o departamento de Tecnologia é capaz de realizar em relação às solicitações.
- Percentual de ferramentas de apoio: medir o número de ferramentas de apoio desenvolvidas e inseridas que possam atender ao Profissional de Educação Física através do site em relação ao total de ferramentas a serem implantadas.
- Quantidade de inserções na mídia: medir o número de inserções de eventos e atividades do CREF12/PE na mídia através da imprensa em relação ao total a ser realizado.
- Percentual de processos padronizados: medir a quantidade de processos fluxogramados, manualizados, validados, treinados e implantados em relação ao total de processos a serem padronizados.

Indicadores Financeiros

Estes indicadores abrangem fatores que determinam a eficiência do setor financeiro do CREF12/PE:

- Quantidade de conciliações: medir o número de conciliações realizadas com os agentes arrecadadores em relação ao total de conciliações a serem realizadas.

- Quantidade de controles estabelecidos: medir o número de novos controles para o departamento Financeiro em relação ao total de controles a serem implantados.

- Incremento de Anuidades;
- Inadimplência;
- Renegociações;
- Cobranças Administrativas;
- Cobranças Judiciais;
- Outras Receitas.

Comissões e Câmaras Técnicas do CREF12/PE

Previstas no regimento interno, as comissões e as câmaras temáticas auxiliam no cumprimento dos objetivos traçados pelo CREF12/PE. Novas Comissões foram criadas para atender demandas atuais, destacando-se:

Comissões Permanentes

- Controle e Finanças;
- Ética Profissional;
- Orientação e Fiscalização;
- Legislação e Normas;
- Ensino Superior e Preparação Profissional.

- Comissão de Educação Física e Desporto Escolar;
- Comissão de Saúde e Qualidade de Vida.

Projetos CREF12/PE: Objetivos, Metas e Cronograma

Com o propósito de captar recursos para dar suporte ao cumprimento das metas do CREF12/PE, em todas as perspectivas (Administração, Finanças, Institucional), o CREF12 tem desenvolvido uma série de projetos que englobam desde aquisições de bens/serviços à realização de eventos relevantes para a valorização da profissão.

Quadro I – Projetos CREF12/PE – Perspectiva Administrativa

Natureza	Objetivo	Meta	Período
Administrativo	Fiscalização: Investir em recursos físicos e tecnológicos	Disponibilizando aos fiscais equipamentos e software e aplicativos	Durante toda a gestão
Administrativo	Atualização do sistema da fiscalização por intermédio de um tablet	Facilitar e agilizar o processo	2020
Administrativo	Gestão: Investir em recursos físicos e tecnológicos	Contratação de novo ERP	2021/2022
Administrativo	Investir em Cursos e capacitações para a Equipe	Capacitação periódica para a equipe, melhorando assim o atendimento para com os Profissionais	2020
Administrativo	Processo de Automatização	Informatização de todos os processos do CREF12/PE.	2019/2020
Administrativo	Ampliar a fiscalização	Atender 100% dos municípios do Estado	2020
Administrativo	Auditoria Externa - Preparativo	Preparativo interno visando a entrada de empresa de Auditoria Externa Independente objetivando dar mais segurança, publicidade e aderências às normas internacionais de contabilidade às Demonstrações Financeiras do CREF12/PE.	2020/2021
Administrativo	Auditoria Externa - Primeiro Exercício Auditado	Primeiro Exercício a ser Auditado	2022
Administrativo	Gestão da Frota de Veículos	Venda dos atuais veículos e estudo visando adotar forma mais econômica de gerir frota (locação, aquisição de novos modelos, transporte por aplicativo, dentre outros).	2020/2021
Administrativo	Diagnóstico sobre os Bens Imóveis e Móveis em desuso	Avaliar a possibilidade de se desfazer de bens diversos sem uso, visando apurar capital para novos investimentos.	2020/2021/2022
Administrativo	Desburocratização dos processos internos, e externos, do CREF12/PE	Implementar estudo, e aplica-lo, na desburocratização dos processos internos e externos do CREF12/PE	Durante toda a gestão
Administrativo	Controle de qualidade e atendimento aos profissionais do CREF-12.	Implementar serviço de mensuração de qualidade do atendimento do CREF12/PE ao publico, visando melhoria contínua na prática.	2020/2021

Quadro I – Projetos CREF12/PE – Perspectiva Administrativa

Natureza	Objetivo	Meta	Período
Financeiro	Redução de Inadimplência 20%	Aumentar receita	2021
Financeiro	Cobrança Administrativa de Inadimplentes	Efetividade na cobrança de anuidades atrasadas sob a via administrativa.	2019
Financeiro	Execução Judicial de Inadimplentes	Efetiva execução judicial daquelas cobranças administrativas sem sucesso.	2020
Financeiro	"Payback"" da Anuidade / Clube de Vantagens	Aprofundar estudo, visando implementar programa de "Payback" da Anuidade visando aumentar, ou outro programa similar que buque a fidelização dos Associados.	2021
Financeiro	Novas Modalidades de Pagamento da Anuidade	Implementar modalidade de pagamento via Cartão de Crédito	2020-2021

Quadro III – Projetos CREF12/PE – Perspectiva Intitucionais

Natureza	Objetivo	Meta	Período
Institucional	*App* do CREF12/PE	Criação de aplicativo móvel da instituição visando tornar-se mais um meio de acesso de informações, saneamento de dúvidas, e outro meio de informações e serviços para seus associados	2019-2020
Institucional	Defender a educação física e procurar atender todo o profissão em todos os segmentos da Periodicamente sociedade; estado de Pernambuco	Ações diversas a serem orquestradas duranto a gestão	Durante toda a gestão
Institucional	Aproximar o Conselho dos profissionais	Participando do Fórum dos Conselhos	Durante toda a gestão
Institucional	Inserir no pensamento da sociedade a cobrança de um profissional com CIP em dia	Cobrança a sociedade	2020
Institucional	Proporcionar aos profissionais registrados no CREF12/PE formação continuada e gratuita	Palestras por toda a rede de estudos parceiras do CREF12/PE	2020
Institucional	Biblioteca na sede do CREF12/PE	Dar apoio institucional aos Profissionais	2020
Institucional	Melhorar a divulgação e visibilidade dos resultados	Fazer com que a sociedade veja o trabalho do CREF12/PE	2019
Institucional	Uma nova sede com capacidade para todos os setores	Unir todos os atendimentos, gerando maior conforto para os Profissionais, numa estrutura ampla, receptiva e moderna, compatível com o propósito social do CREF12/PE.	2021/2022
Institucional	Buscar a inserção dos profissionais de Educação Física em todos os município	cobrar dos Prefeitos que somente o Profissional de ED. Física, é habilitado para as aulas	2019
Institucional	Convênios com Universidades	Aproximação com as instituições de ensino visando firmar laços duradouros já com os alunos, mediante Workshops, Cursos Extras, Palestras, dentre outros.	2020-2021
Institucional	Valorização de profissionais do Estado	Aproximação com as instituições de ensino visando firmar laços duradouros já com os alunos, mediante Workshops, Cursos Extras, Palestras, dentre outros.	2020-2021

Indicadores Macro a serem seguidos

No decorrer das nossas análises, elegemos 3 (três) os principais indicadores a serem monitorados em tempo real, diante do impacto da fonte principal para a consecução de todas as metas acima estabelecidas:

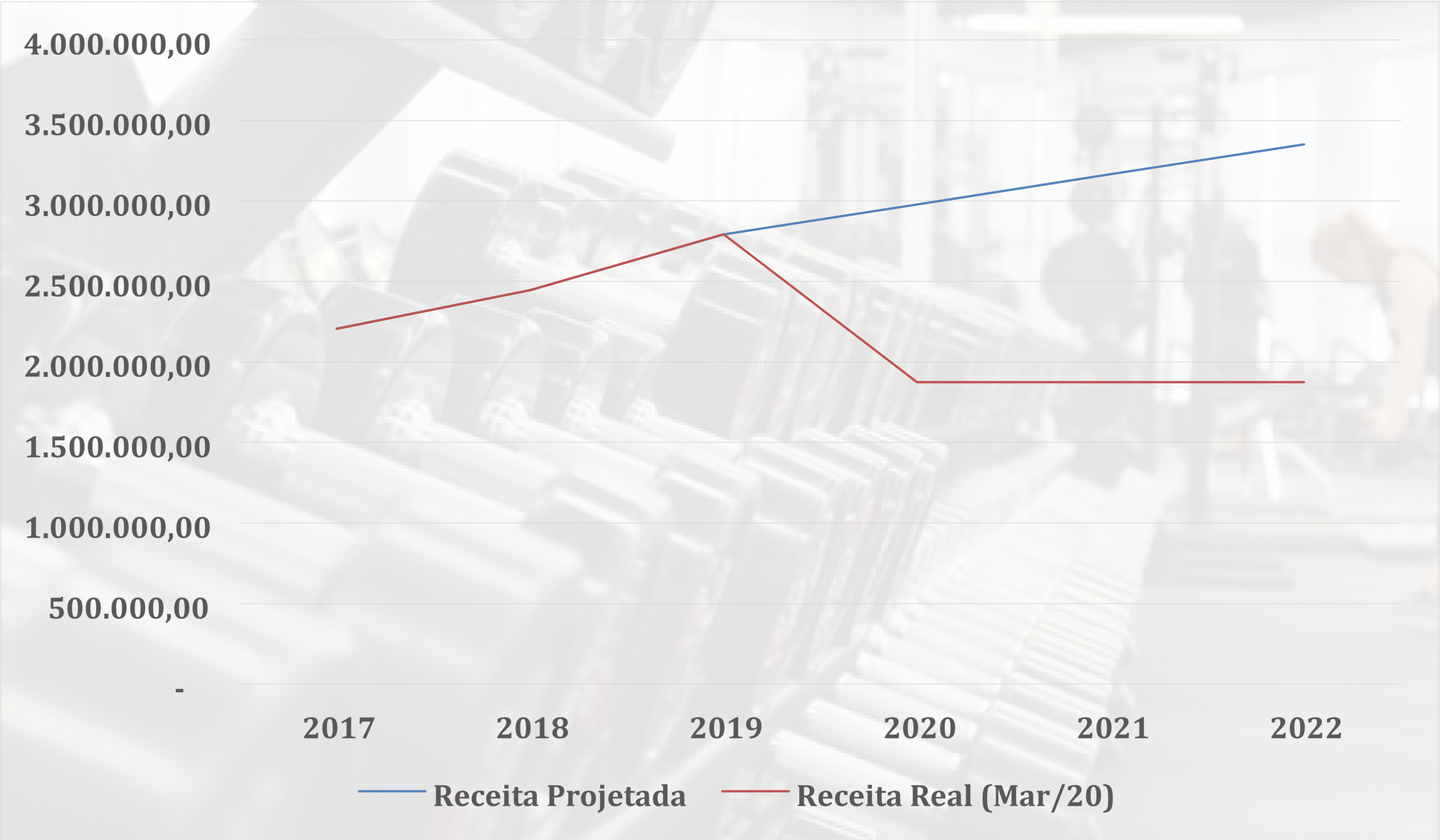
(i) Inadimplência Pessoa Física;

(ii) Inadimplência Pessoa Jurídica;

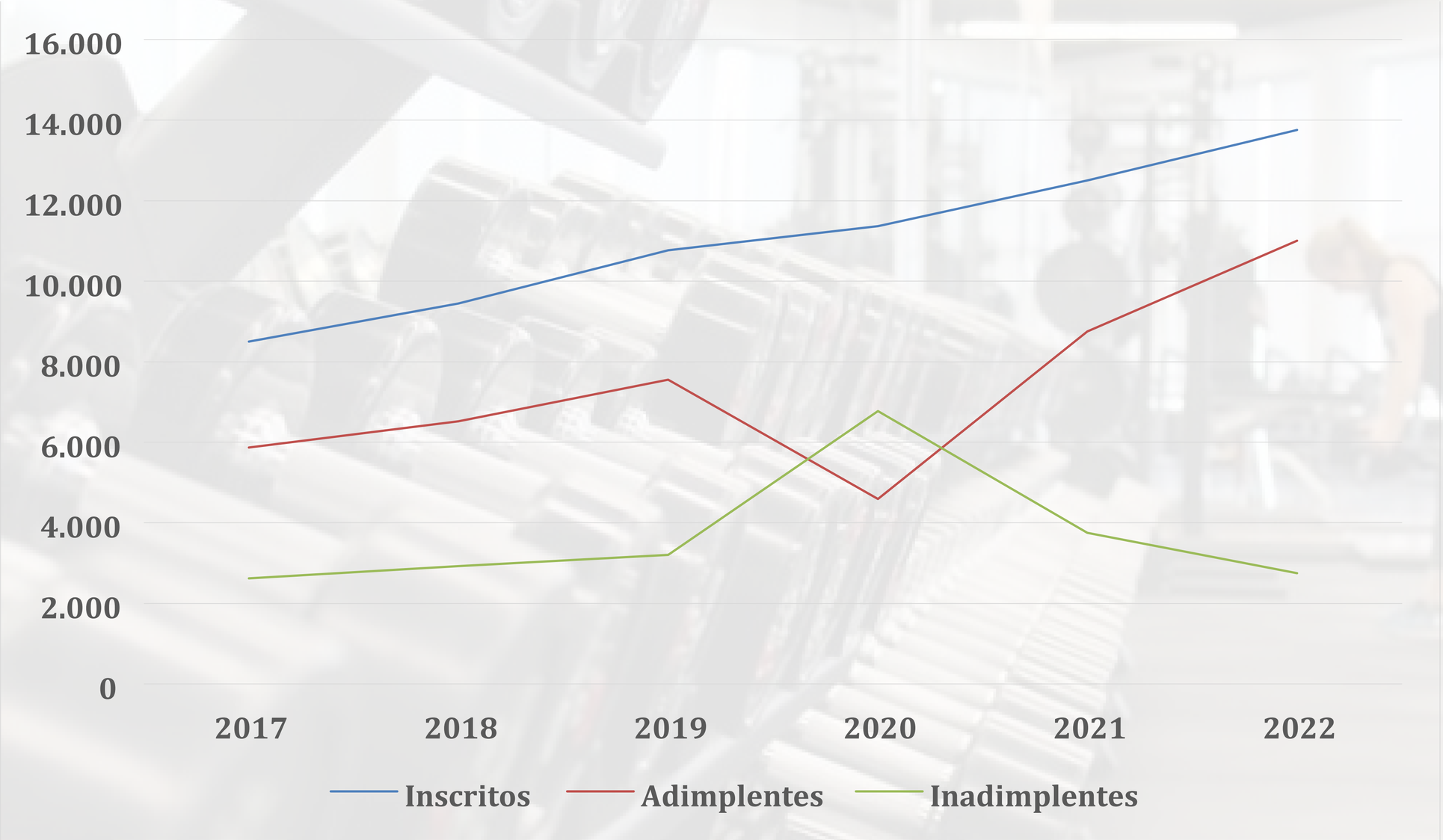
(iii) Receita Líquida do Exercício.

Vejamos, a seguir, projeções, baseadas no plano ora elaborado, a serem alcançadas pela atual gestão do CREF12/PE no decorrer da sua gestão:

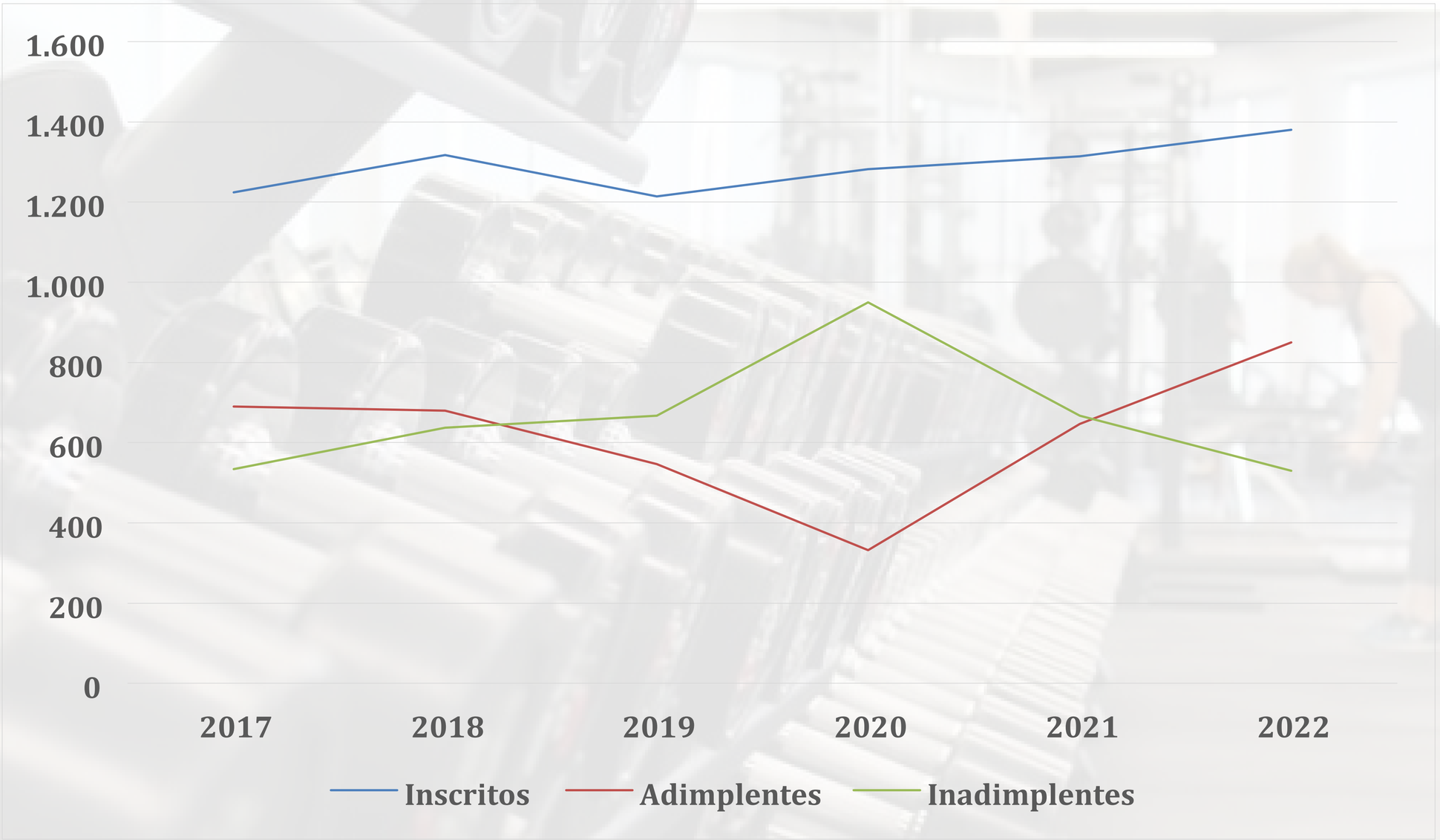
Quadro III – Receita Líquida: Projetada x Real



Quadro IV – Quadro Financeiro – Afiliados Pessoa Física



Quadro V – Quadro Financeiro – Afiliados Pessoa Jurídica



Conclusão

Baseado nas informações levantadas, discussões internas, e alinhamento dos fatores primordiais do CREF12/PE, entendemos serem estes as principais metas, projetos e métricas a serem alcançadas, executadas e cumpridas durante o período ora analisado.

É de suma importância que tenhamos a continuidade necessária para a execução das atividades propostas, eliminando-se eventuais lacunas decorrentes da ausência de planejamentos de gestões passadas, bem como futuras, em prol do efetivo desenvolvimento sustentável do CREF12/PE.

FISCALIZAÇÃO

No ano de 2020 tivemos um grande desafio, que foi a pandemia. Com isso, fomos forçados a fazer o home office, e começamos a fazer as fiscalizações de forma online. Conseguimos atingir números expressivos no mundo online, tanto, que acabamos implementando as Notificações online. O home office muito nos ensinou. Estamos com as variações do lockdown, algumas semanas fazendo as fiscalizações normais, nas escolas, praças, pessoas jurídicas e afins...e na outra semana fazendo o mundo online pelas redes sociais. Cobrando sempre que o PEF(Profissional de Educação Física) se identifique e denuncie. Mantivemos a qualidade do trabalho, e estamos implementando para 2021 as pesquisas de opinião pós fiscalização. Temos feito várias reuniões em buscar de acertos em relação aos processos e procedimentos, para assim, conseguirmos melhorar a nossa imagem, junto aos Profissionais e Sociedade.

Atendimento / Registro

Estamos ampliando cada vez mais o nosso setor, e conseguindo assim, facilitar o atendimento e o acesso dos Profissionais ao Conselho. O aplicativo está em desenvolvimento, onde será possível o acesso via smartphone a todos os serviços administrativos (emissão de boleto, certidões e etc). Os processos e os procedimentos foram completamente reformados, desde o recebimento do PEF (Profissional de Educação Física), até o registro em si. O prazo de análise da documentação, e registro emitido, era de 30 dias em 2018, esse ano, cortamos esse tempo de análise. Então, hoje, treinamos a equipe, para fazer essa análise em Real Time, na frente dos profissionais, fazendo com que o tempo sumisse. Entregando assim o registro ao profissional, no momento em que ele vai dá entrada, demorando cerca de 30min, desburocratizando o setor e os processos. Implementando pesquisas de opinião nas rotinas dos atendentes, para conseguirmos entender como devemos evoluir. Hoje, temos vários canais de atendimento. O home office tanto nos ensinou, que estamos trabalhando a várias mãos(Vários números de whatsapp tirando dúvidas, site, duvidas frequentes, email, telefones).

Auditoria Externa

Conseguimos finalizar o processo de auditoria dos anos de 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 e os relatórios foram entregues em 2020.

Diagnóstico Sobre os Bens Imóveis em Desuso

Fizemos o levantamento completo de todo o patrimônio, algo que nunca foi feito, lançando assim nas contas contábeis, identificando o que está em desuso, desvalorizado, atualizando assim o nosso patrimonio.

Institucional

Estamos desenvolvendo um aplicativo para o PEF e para a sociedade que quer ficar por dentro das nossas obrigações, metas e objetivos. Criando mais um canal para pagamento, para consulta de dados, consulta de débito, emissão de certidões de regularidade ou afins. Temos conseguido mudar a visão do CREF12-PE perante os PEF e a Sociedade, com ajuda de todos os Conselheiros e Funcionários, muito trabalho e parceria. Temos defendido a classe, exigindo a contratação de Profissionais de Educação física nas escolas Municipais e Estaduais, projetos de lei para apoio da classe. Estamos também participando do fórum dos conselhos de Saúde, tendo inclusive uma cadeira na vice presidência do fórum, sendo ocupada assim, como o nosso Presidente Lúcio Beltrão. Em parceria com as IES(Instituições de Ensino) criamos um programa chamado #meucrefprimeiro , que é quando o Profissional no ato da sua colação de grau, recebe sua Cédula de Identidade Profissional, fazendo com que os novos profissionais se aproximem do Conselho, e venham colaborar com a nossa gestão. Ainda em parceria com algumas IES, temos feito algumas capacitações para os profissionais. Conseguimos crescer bastante em visibilidade e conhecimento, devido ao trabalho prestado pela Assessoria de Imprensa, que nos colocou nos principais horários, e telejornais, fazendo as fiscalizações, e divulgando assim os resultados atingidos pelas orientações e fiscalizações. Hoje temos uma equipe bem empenhada e preparada para avançarmos cada vez mais. Por aqui, encerro os resultados, deixando bem transparente a minha satisfação em trabalhar com esses conselheiros, e com esse time de funcionários.

CAPÍTULO 4

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas observando a legislação e as normas vigentes no Brasil, a saber: A Lei nº 4.320/64,Art. 1º Esta lei estatui normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal de acordo com o disposto no art. 24, incisos I e II, da Constituição Federal.; as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnicas do Setor Público – NBC TSP e o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP.

Com a metodologia iniciada no exercício de 2019, foi mantido para o ano de 2020 aforma de apresentação da prestação de contas para a Comissão de Finanças e para os Dirigentes do Conselho Regional de Educação Física do Estado de Pernambuco – CREF12/PE, sendo apresentado:

a) O detalhamento por rubrica da execução da despesa no seu período de competência;
b) O detalhamento por fontes da realização da receita;
c) A apresentação dos Resultados Orçamentário e Financeiro mês a mês.

Dessa forma é possível elaborar um planejamento com relação aos gastos, aos investimentos e aos valores a receber do curto prazo, do longo prazo e das inscrições de dívida ativa da Autarquia sem comprometer o resultado orçamentário de cada exercício financeirovigente.

Afirmamos ainda que as informações apresentadas nas Demonstrações Contábeis: Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Balanço Patrimonial, Demonstração de Fluxo de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/64, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, relativos ao exercício de 2020, repercutem nos seus aspectos mais relevantes a situação financeira, orçamentária e patrimonial do CREF12/PE.

Demonstrações

A Gerência e o Departamento financeiro estabelecemas práticas e as rotinas no processo de controle dos pagamentos de todos os títulos delegados ao Conselho para que sejam devidamente quitados no prazo e orçamento preestabelecidos. Além do mais, direcionam uma melhor alocação dos recursos disponíveis para o cumprimento das atividades-fim da autarquia.

A Proposta Orçamentária rege a previsão da receita e a fixação da despesa para cada exercício financeiro vigente.

Em seguida, serão apresentados os resultados do Balanços Financeiro, Orçamentário e Patrimonial do exercício de 2020.

Simultaneamente, confrontaremos esses valores com os resultados do ano de 2019, a fim de evidenciar os avanços alcançados naquele exercício e para os exercícios futuros

Gestão Orçamentária CREF12/PE - Exercícios de 2020 e 2019

Despesas	Dotação Atual		Empenhado		Liquidado		Pago		Diferença - Pago	% Pago
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020/2019	2020/2019
Pessoal e Encargos	R$ 1.867.750,00	R$ 2.175.378,48	R$ 1.670.613,89	R$ 1.700.434,85	R$ 1.670.613,89	R$ 1.700.434,85	R$ 1.518.893,38	R$ 1.575.361,94	-R$ 56.468,56	-3,58%
Outras Despesas Correntes	R$ 2.371.350,00	R$ 2.858.323,36	R$ 1.468.189,15	R$ 1.515.469,94	R$ 1.468.189,15	R$ 1.515.469,94	R$ 1.418.134,12	R$ 1.447.583,39	-R$ 29.449,27	-2,03%
Investimentos	R$ 128.400,00	R$ 804.240,00	R$ 113.702,95	R$ 11.022,90	R$ 113.702,95	R$ 11.022,90	R$ 113.702,95	R$ 11.022,90	R$ 102.680,05	931,52%
Inversões Financeiras	R$ 120.000,00	R$ -	R$ 99.439,66	R$ -	R$ 99.439,66	R$ -	R$ 69.439,66	R$ -	R$ 69.439,66	100,00%
Reserva de Contigência	R$ -	R$ 10.059,20	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	R$ -	
Total	**R$ 4.487.500,00**	**R$ 5.848.001,04**	**R$ 3.351.945,65**	**R$ 3.226.927,69**	**R$ 3.351.945,65**	**R$ 3.226.927,69**	**R$ 3.120.170,11**	**R$ 3.033.968,23**	**R$ 86.201,88**	**2,84%**

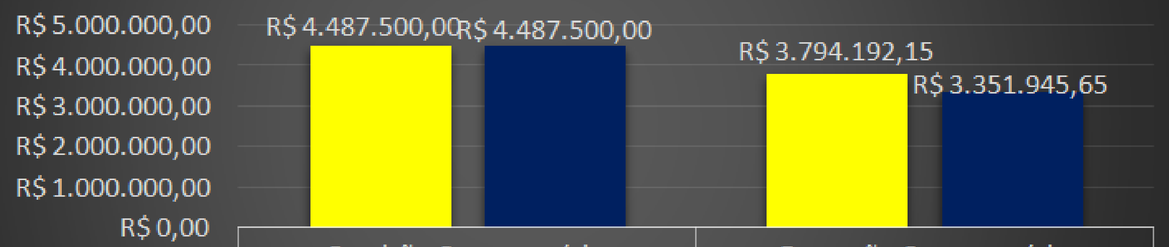
Execução Orçamentária

No gráfico abaixo, pode-se observar a previsão e a execução orçamentária, em reais (R$) e em termos percentuais (%), do exercício de 2020.

Na Proposta Orçamentária planejada no ano de 2019 (dotação atualizada), para o exercício seguinte, foram previstos uma receita de R$ 4.487.500,00 (Quatro milhões, quatrocentos e oitenta e sete mil e quinhentos reais) fundamentada no número de profissionais e pessoas jurídicas inscritos; rendimentos de aplicações financeiras e poupança; outras receitas decorrentes das atividades da instituição; e um percentual de inadimplência 40% para as pessoas jurídicas e 30 % para as pessoas físicas. Seguindo o princípio do equilíbrio orçamentário, foram fixadas as despesas do exercício de 2020 no mesmo montante, a fim de manter as funções essenciaisda autarquia. São elas:regular, normatizar, orientar e fiscalizar a profissão, tendo como foco a proteção dos interesses da sociedade.

Na Execução Orçamentária, constata-se que a receita realizada foi de R$ 3.794.192,15 (Três milhões, setecentos e noventa e quatro mil, cento e noventae dois reais e quinze centavos) totalizando 84,55% de sua previsão, por sua vez, a despesa executada foi de R$ 3.351.945,65 (Três milhões, trezentos e cinquenta e um mil, novecentos e quarentae cinco reais e sessenta e cincocentavos) totalizando 74,70% de sua fixação.

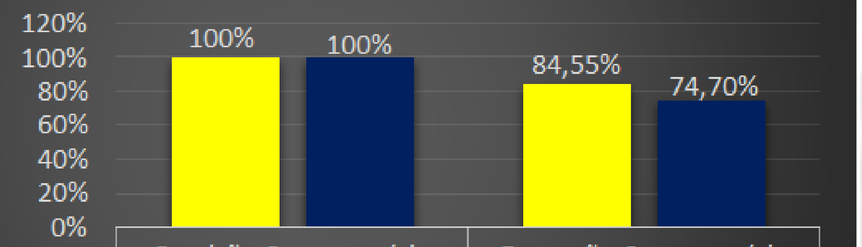
Previsão X Execução
R$
2020



	Previsão Orçamentária	Execução Orçamentária
Receita Orçamentária	R$ 4.487.500,00	R$ 3.794.192,15
Despesa Orçamentária	R$ 4.487.500,00	R$ 3.351.945,65

Receita Orçamentária Despesa Orçamentária

Previsão X Execução
%
2020

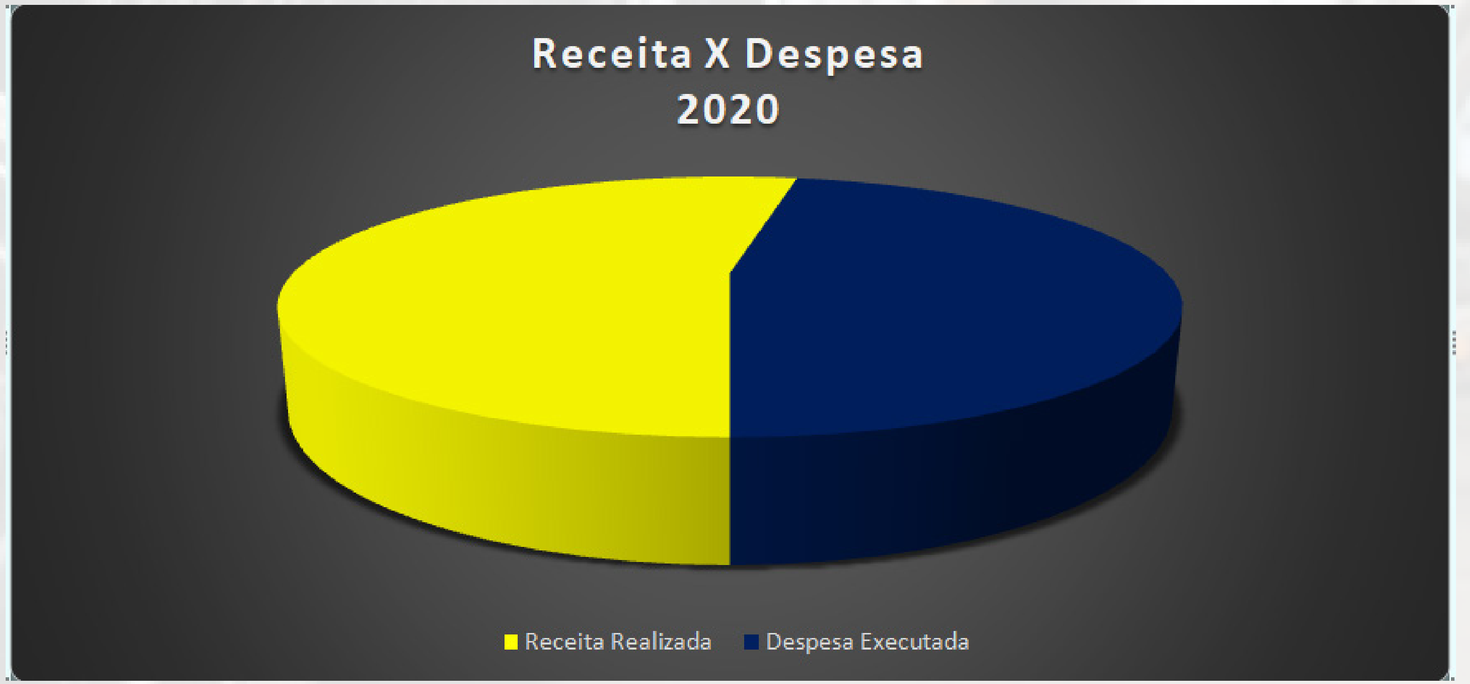


	Previsão Orçamentária	Execução Orçamentária
Receita Orçamentária	100%	84,55%
Despesa Orçamentária	100%	74,70%

Receita Orçamentária Despesa Orçamentária

Receita X Despesa

No gráfico a seguir, verifica-se que a
utilização da receita arrecadada não foi em sua totalidade, gerando um superávit orçamentário. Sabe-se que os conselhos representativos de classes, por sua natureza, não visam lucro. O CRE-F12/PE até meados do exercício de 2020 possuía dois imóveis que serviam de instalações para o atendimento aos profissionais de educação física (um deles alugado e outro próprio);em busca de uma melhor utilização dos recursos obtidos, decidiu-seentregar aquele que não fazia parte de seu patrimônio (Diante da necessidade de reforma no anexo a devolução do imóvel ficou prevista para janeiro de 2021). Dessa forma, será observado nos demonstrativos a seguir um aumento na despesa de capital dessa Autarquia.



Variações Patrimoniais

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia todas as variações de uma entidade decorrentes da execução de seu orçamento, independentemente de elas afetarem ou não o seu patrimônio líquido. Também, demonstra o resultado patrimonial do exercício que é obtido pela diferença entre as variações patrimoniais aumentativas e as variações patrimoniais diminutivas. O Resultado Patrimonial do exercício de 2020 foi superavitário em R$ 1.883.848,16 (Um milhão, oitocentos e oitenta e três mil, oitocentos e quarenta e oito reais e dezesseis centavos), como é demonstrado no quadro a seguir.

Resultado Patrimonial CREF12/PE - Exercícios de 2018 a 2020

Exercício	(+) Variação Aumentativa	(-) Variação Diminutiva	(=) Superávit Patrimonial	% s/ V.A.
2020	R$ 6.822.554,20	R$ 4.938.706,04	R$ 1.883.848,16	27,61%
2019	R$ 6.537.942,51	R$ 3.368.756,67	R$ 3.169.185,84	48,47%
2018	R$ 7.540.454,57	R$ 5.616.255,53	R$ 1.924.199,04	25,52%

Balanço Orçamentário

O Balanço Orçamentário de 2020 apresentou um Resultado Orçamentário (Receita Corrente + Receita de Capital – Despesa Corrente – Despesa de Capital) no valor de R$ 442.246,50 (Quatrocentos e quarenta e dois mil, duzentos e quarenta e seis reais e cinquenta centavos).
A conjuntura da situação orçamentária de 2020 é apresentada abaixo:

Balanço Orçamentário

Receitas Orçamentárias 2020	
Anuidades	R$ 3.522.237,03
Juros de Mora s/Anuidades	R$ 91.263,35
Atualização Monetária	R$ 45.106,41
Multas Financeiras	R$ 8.879,48
Inscrições em Eventos	R$ 100,00
Multas por Ausência às Eleições	R$ -
Encargos s/Multas por Ausência às Eleições	R$ -
Multas de Infrações	R$ 6.848,69
Encargos s/Multas de Infração	R$ 1.331,75
Remuneração Poupança	R$ 35.830,53
Remuneração Fundos de Investimentos	R$ 9.902,09
Transf. Correntes - Subvenções	R$ 32.143,72
Outras Receitas Diversas	R$ 9.030,91
Dpósitos Judiciais - Dívida Ativa	R$ -
Total das Receitas Correntes	R$ 3.762.673,96
Transferência de Capital - Auxílio	R$ 31.518,19
Alienação de Bens Imóveis	R$ -
Total das Receitas de Capital	R$ 31.518,19
Total (Receitas Correntes + Receitas de Capital)	R$ 3.794.192,15

Despesas Orçamentárias 2020	
Pessoal e Encargos Sociais	R$ 1.670.613,89
Outras Despesas Correntes	R$ 1.468.189,15
Total das Despesas Correntes	R$ 3.138.803,04
Investimentos	R$ 113.702,95
Inversões Financeiras	R$ 99.439,66
Total das Despesas Capital	R$ 213.142,61
Total (Despesas Correntes + Despesas Capital)	R$ 3.351.945,65

Balanço Orçamentário

Receitas Orçamentárias 2020	
Anuidades	R$ 3.522.237,03
Juros de Mora s/Anuidades	R$ 91.263,35
Atualização Monetária	R$ 45.106,41
Multas Financeiras	R$ 8.879,48
Inscrições em Eventos	R$ 100,00
Multas por Ausência às Eleições	R$ -
Encargos s/Multas por Ausência às Eleições	R$ -
Multas de Infrações	R$ 6.848,69
Encargos s/Multas de Infração	R$ 1.331,75
Remuneração Poupança	R$ 35.830,53
Remuneração Fundos de Investimentos	R$ 9.902,09
Transf. Correntes - Subvenções	R$ 32.143,72
Outras Receitas Diversas	R$ 9.030,91
Dpósitos Judiciais - Dívida Ativa	R$ -
Total das Receitas Correntes	R$ 3.762.673,96
Transferência de Capital - Auxílio	R$ 31.518,19
Alienação de Bens Imóveis	R$ -
Total das Receitas de Capital	R$ 31.518,19
Total (Receitas Correntes + Receitas de Capital)	R$ 3.794.192,15

Despesas Orçamentárias 2020	
Pessoal e Encargos Sociais	R$ 1.670.613,89
Outras Despesas Correntes	R$ 1.468.189,15
Total das Despesas Correntes	R$ 3.138.803,04
Investimentos	R$ 113.702,95
Inversões Financeiras	R$ 99.439,66
Total das Despesas Capital	R$ 213.142,61
Total (Despesas Correntes + Despesas Capital)	R$ 3.351.945,65

* O Déficit Orçamentário ocorrido em 2018 foi em razão dos registros das liquidações de multas do FGTS rescisórios, avisos prévios, contribuição previdenciária patronal e outras verbas aplicadas em rescisões contratuais de trabalho geradas no mês de dezembro de 2018 e recontratações dos mesmos funcionários em janeiro de 2019.

Balanço Financeiro

Receita Orçamentária	2018	2019
Anuidades	**R$ 2.804.643,63**	**R$ 3.328.822,23**
Juros de Mora s/Anuidades	R$ 94.195,01	R$ 91.567,69
Atualização Monetária	**R$ 43.904,46**	**R$ 46.217,64**
Multas Financeiras	R$ 10.643,19	R$ 14.606,12
Inscrições em Eventos	**R$ 5.481,00**	**R$ 370,00**
Multas por Ausência às Eleições	R$ -	R$ 1.086,01
Encargos s/Multas por Ausência às Eleições	**R$ -**	**R$ 156,36**
Multas de Infrações	R$ 55.954,93	R$ 36.104,70
Encargos s/Multas de Infração	**R$ 5.460,83**	**R$ 4.591,29**
Remuneração Poupança	R$ 18.624,19	R$ 66.969,68
Remuneração Fundos de Investimentos	**R$ 72.805,72**	**R$ 8.955,92**
Transf. Correntes - Subvenções	R$ 9.737,00	R$ 39.000,00
Outras Receitas Diversas	**R$ 33.425,32**	**R$ 15.526,15**
Dpósitos Judiciais - Dívida Ativa	R$ 9.368,47	R$ 13.366,65
Alienação de Bens Imóveis	**R$ 360.000,00**	**R$ -**
TOTAL	R$ 3.524.243,75	R$ 3.667.340,44

Despesa Orçamentária	2018	2019
Pessoal e Encargos Sociais	**R$ 1.349.664,42**	**R$ 1.306.231,19**
Encargos Patronais	R$ 546.286,95	R$ 394.203,66
Serviços Bancários	**R$ 35.933,74**	**R$ 41.486,14**
Outras Despesas Correntes	R$ 1.705.497,73	R$ 1.473.983,80
Investimentos	**R$ -**	**R$ 11.022,90**
TOTAL	R$ 3.637.382,84	R$ 3.226.927,69

Balanço Financeiro

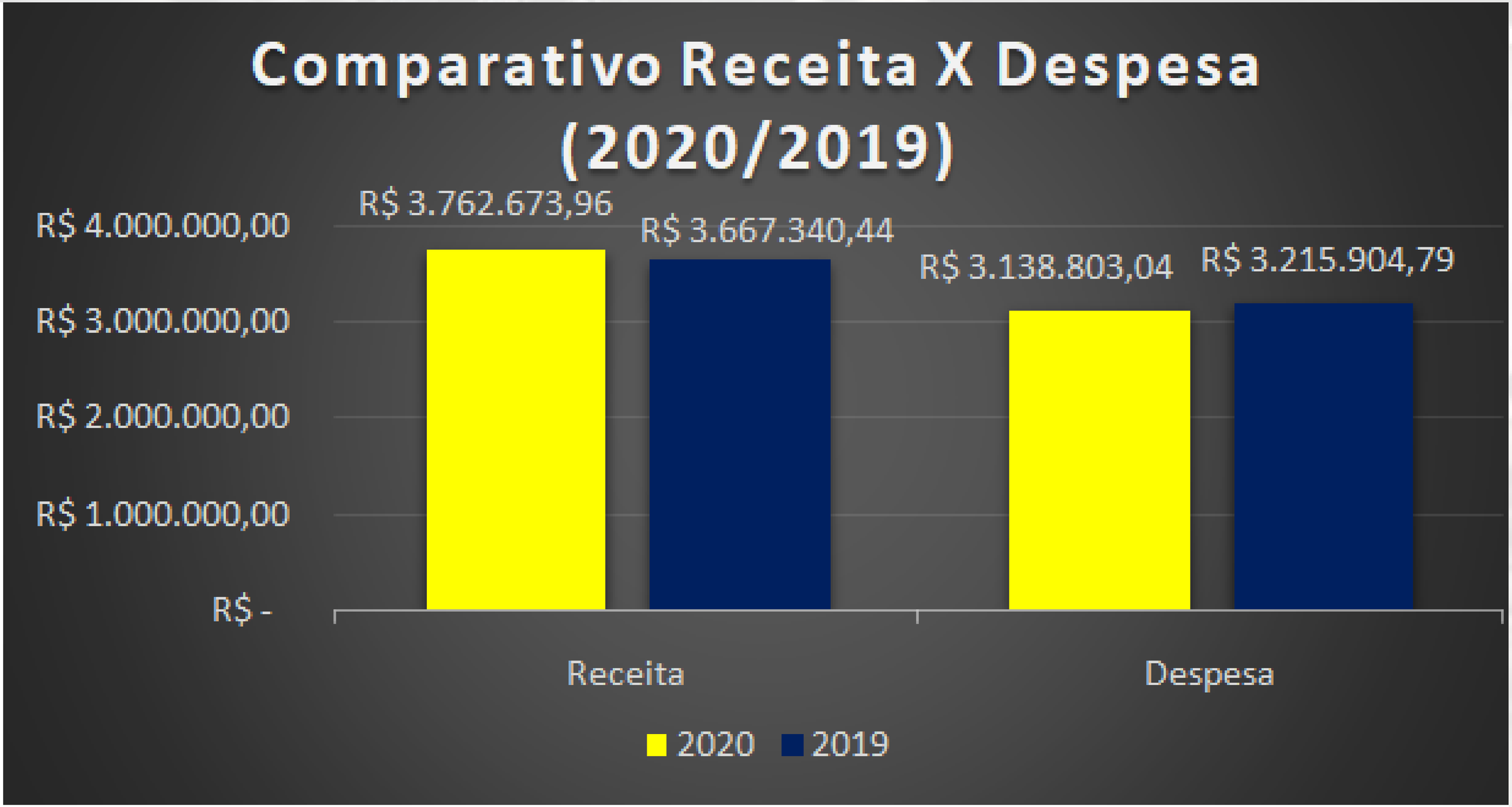
Ingressos	2019	2018
Receita Orçamentária		
Receita Corrente	R$ 3.667.340,44	R$ 3.164.243,75
Receita de Capital	**R$ -**	**R$ 360.000,00**
Sub Total	**R$ 3.667.340,44**	**R$ 3.524.243,75**
Recebimentos Extra Orçamentários		
Sub Total	**R$ 3.433.442,60**	**R$ 3.948.198,18**
Saldo do Ano Anterior		
Caixa	R$ -	R$ 2.307,04
Bancos Conta Movimento	**R$ -**	**R$ 214,40**
Aplicações Financeiras de liquidez Imediata	R$ 1.413.318,04	R$ 1.226.210,01
Sub Total	**R$ 1.413.318,04**	**R$ 1.228.731,45**
TOTAL	R$ 8.514.101,08	R$ 8.701.173,38

Dispêndios	2019	2018
Despesa Orçamentária		
Despesa Corrente	R$ 3.215.904,79	R$ 3.637.382,84
Despesa de Capital	**R$ 11.022,90**	**R$ -**
Sub Total	**R$ 3.226.927,69**	**R$ 3.637.382,84**
Pagamentos Extra Orçamentários		
Sub Total	**R$ 3.690.582,24**	**R$ 3.650.472,50**
Saldo P/ Exercício Seguinte		
Caixa	R$ -	R$ -
Bancos Conta Movimento	**R$ 1.298,43**	**R$ -**
Aplicações Financeiras de liquidez Imediata	R$ 1.595.292,72	R$ 1.413.318,04
Sub Total	**R$ 1.596.591,15**	**R$ 1.413.318,04**
TOTAL	R$ 8.514.101,08	R$ 8.701.173,38

Resultado Finaceiro - 2018 a 2020

Discriminação	Exercício			Acumulado Triênio
	2018	2019	2020	2018-2019-2020
Saldo Incial do Disponível	R$ 1.228.731,45	R$ 1.413.318,04	R$ 1.596.591,15	
Saldo Final do Disponível	R$ 1.413.318,04	R$ 1.596.591,15	R$ 2.127.748,94	
(=) Superávit Financeiro	R$ 184.586,59	R$ 183.273,11	R$ 531.157,79	R$ 899.017,49

Os dados dos comparativos da Receita Corrente X Despesa Corrente dos anos de 2019 e 2020 demonstram uma arrecadação superior neste último, resultado de fatores diversos (aumento do número de inscritos, cobrança da dívida ativa, contenção de despesas), permitindo novos investimentos que trouxeram melhoria aos serviços prestados.

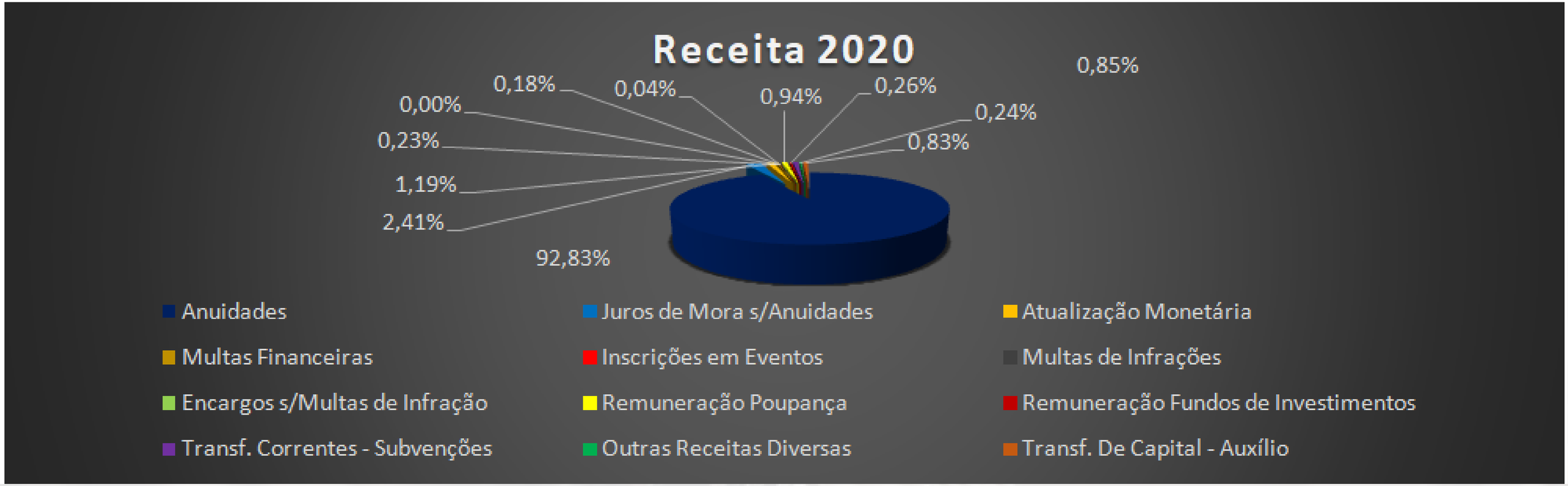

Comparativo Receita X Despesa
(2020/2019)
R$ 4.000.000,00
R$ 3.000.000,00
R$ 2.000.000,00
R$ 1.000.000,00
R$ -
R$ 3.762.673,96
R$ 3.667.340,44
R$ 3.138.803,04
R$ 3.215.904,79
Receita
Despesa
2020
2019

Comparativo Receita X Despesa (2020/2019)

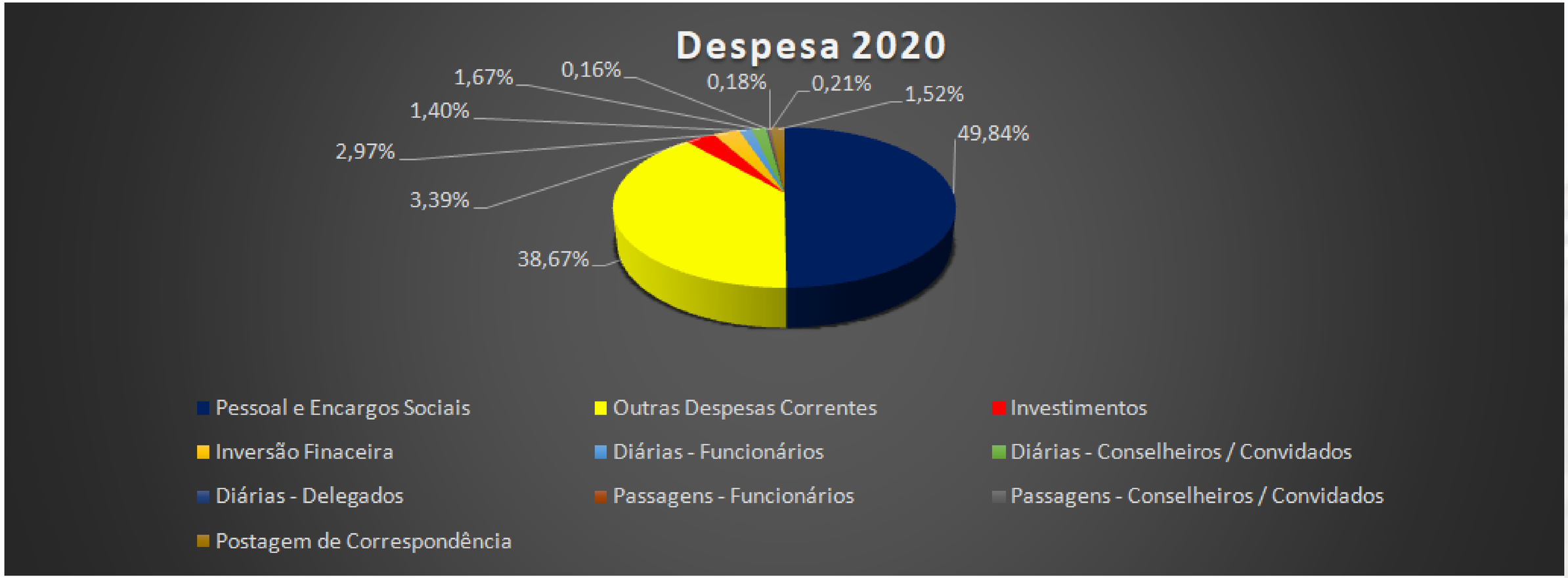
Comparativo Receita Corrente - 2020/2019	
2020	R$ 3.762.673,96
2019	R$ 3.667.340,44
Aumento da Receita Corrente Realizada	R$ 95.333,52
Aumento percentual da Receita Realizada	2,60%

Comparativo Despesa Corrente - 2020/2019	
2020	R$ 3.138.803,04
2019	R$ 3.215.904,79
Redução da Despesa Corrente Executada	-R$ 77.101,75
Redução percentual da Despesa Executada	-2,40%

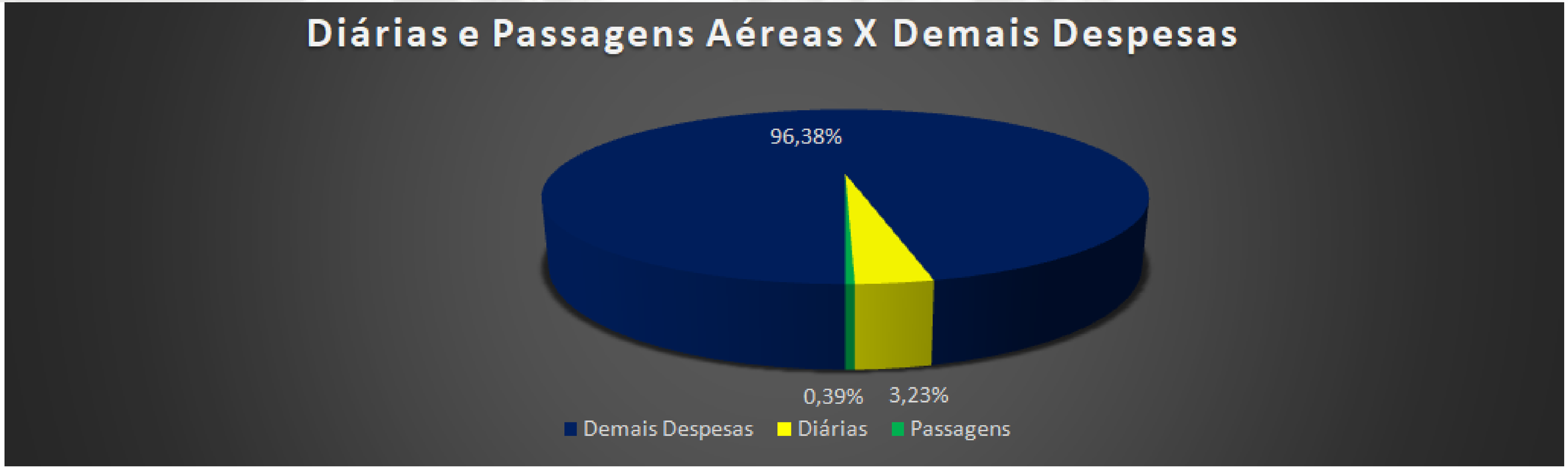
O gráfico abaixo, expressa em percentuais, a distribuição da receita arrecada no exercício de 2020, como é esperado a maior arrecadação está na principal fonte da receita tributária, visto que as anuidades representam 92,83% de toda a arrecadação


Receita 2020
0,85%
0,18%
0,04%
0,94%
0,26%
0,00%
0,24%
0,23%
0,83%
1,19%
2,41%
92,83%
Anuidades
Juros de Mora s/Anuidades
Atualização Monetária
Multas Financeiras
Inscrições em Eventos
Multas de Infrações
Encargos s/Multas de Infração
Remuneração Poupança
Remuneração Fundos de Investimentos
Transf. Correntes - Subvenções
Outras Receitas Diversas
Transf. De Capital - Auxílio

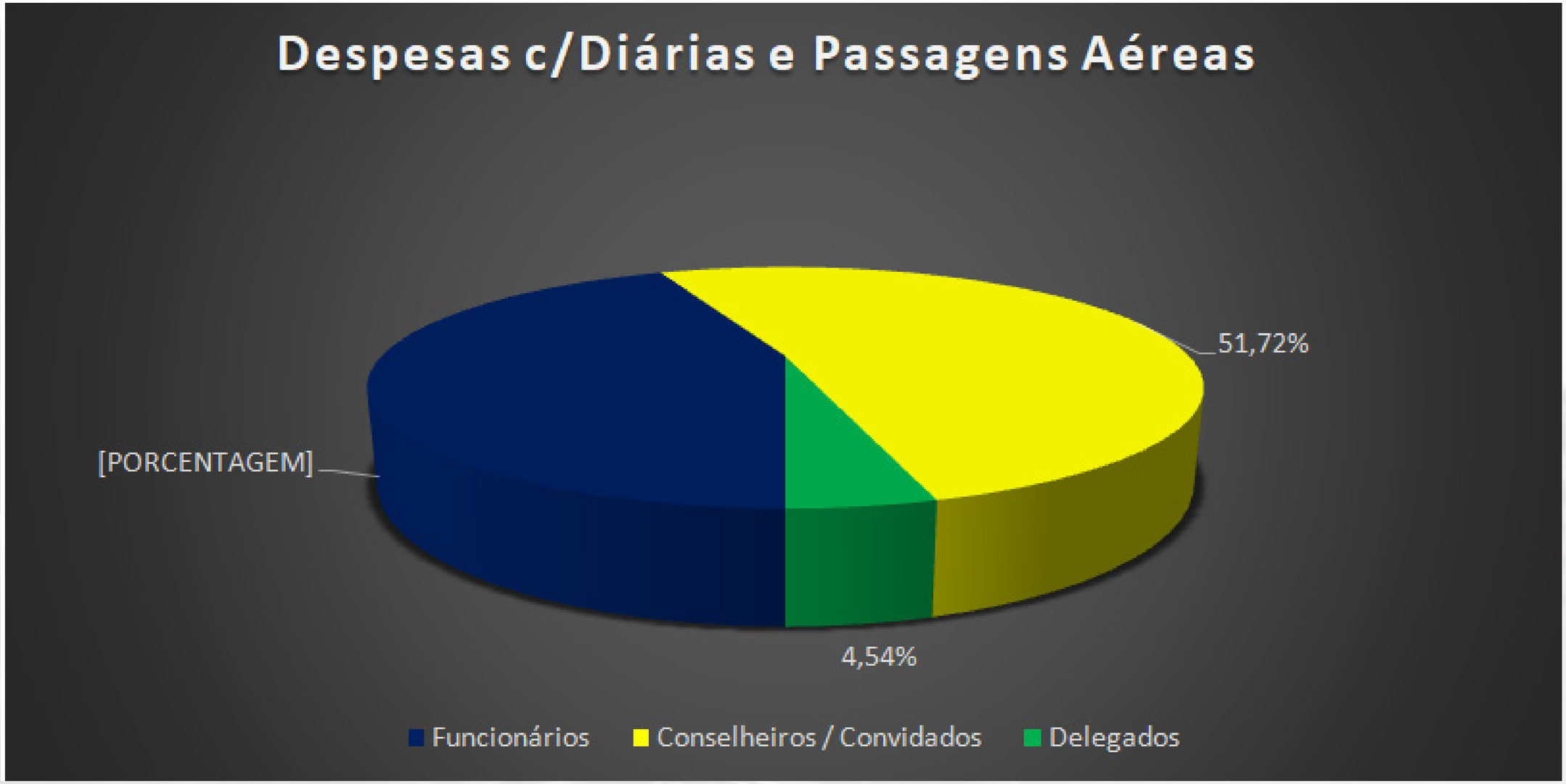
O destino do montante arrecadado foi direcionado para os seguintes fins, com seguintes percentuais em relação à despesa total de 2020.



O valor gasto em diárias e passagens aéreas totalizou, em 2020, o quantitativo de R$ 121.275,87 (Cento e vinte e um mil, duzentos e setenta e cinco reais e oitenta e sete centavos), representando uma parcela de 3,62% em relação às outras despesas. Cabe ressaltar que a concessão de diárias possui caráter indenizatório, gerado a partir de circunstâncias distintas.



O maior percentual das concessões foi direcionado aos conselheiros devido a participação efetiva nas atividades fiscalizatórias junto a equipe de fiscalização do CREF12/PE assegurando a ética na saúde física para a sociedade.



Notas Explicativas

Principais Diretrizes Contábeis

A contabilidade do Conselho Regional de Educação Física de Pernambuco – CREF12/PE, foi elaborada de acordo com as normas do CFC e da STN, no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

Apresentação das Demonstrações Contábeis

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, em conformidade com a Lei nº 4.320/64, que estatui normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal.

Base de Preparação

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público - MCASP e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público.

Base de Mensuração

As Demonstrações Contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- Provisões para férias de empregados;
- Provisões de 13º Salário de empregados;
- Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível.

Moeda Funcional e Moeda de Apresentação

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Real (R$), que é a moeda funcional da Entidade.

Balanço Patrimonial

O Balanço Patrimonial tem a finalidade de apresentar a posição financeira e patrimonial do Conselho Regional de Educação Física dePernambuco – CREF12/PE, representando, portanto, uma posição estática

Ativo Circulante

Os ativos realizáveis até o exercício seguinte estão demonstrados como circulante.

Caixa e Equivalentes de Caixa

	2020	2019	A.H. %
Caixa e Equivalentes de Caixa - Moeda Nacional	R$ 2.127.748,94	R$ 1.596.591,15	33,27%
TOTAL	R$ 2.127.748,94	R$ 1.596.591,15	33,27%

Os equivalentes de caixa são mantidos com a finalidade de atender a compromissos de caixa de curto prazo, e não para investimento ou outros fins. Incluem caixa, depósitos bancários à vista, aplicação em poupança e aplicações financeiras com realização diária ou considerados de liquidez imediata ou conversíveis em um montante conhecido de caixa e que estão sujeitos a um risco insignificante de mudança de valor, os quais são registrados pelos valores de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até as datas dos balanços, que não excedem o seu valor de mercado ou de realização.

Disponível

Registra os valores em Bancos, bem como equivalentes, que representam recursos com livre movimentação para aplicação nas operações e para os quais não haja restrições para uso imediato. Os saldos disponíveis em 31/12/2020 no valor de R$ 2.127.748,94 (Dois milhões, cento e vinte e sete mil, setecentos e quarenta e oito reais e noventa e quatro centavos), se apresentam da seguinte forma:

Bancos Conta Movimento o saldo disponível em 31/12/2020 é demonstrado pelo valor de R$ 55.319,83 (Cinquenta e cinco mil, trezentos e dezenove reais e oitenta e três centavos);

Bancos com Aplicação Poupança: o saldo disponível em 31/12/2020 é demonstrado pela soma de diversos valores totalizando R$ 2.062.425,84 (Dois milhões, sessenta e dois mil, quatrocentos e vinte e cinco reais e oitentae quatro centavos);

Bancos com Aplicação Financeira: o saldo disponível em 31/12/2020 é demonstrado pelo valor de R$ 10.003,27 (Dez mil, três reais e vinte e sete centavos);

Todos esses valores podem ser comprovados através do livro razão e dos extratos e conciliações bancárias.

Créditos a Curto Prazo

Créditos Tributários e Contribuições a Receber

	2020	2019	A.H. %
Créditos a Receber	R$ 3.189.150,59	R$ 3.674.931,37	-13,22%
TOTAL	R$ 3.189.150,59	R$ 3.674.931,37	-13,22%

Registra o valor a receber de R$ 3.189.150,59 (Três milhões, cento e oitenta e nove mil, cento e cinquenta reais e cinquenta e nove centavos), relativo ao lançamento da receita de anuidades e seus acessórios do exercício.

Com a metodologia iniciada no exercício de 2019, o CREF12/PEno ano de 2020 transferiu os saldos do contas a receber do curto prazo (em parte) não recebidos para os créditos a receber do longo prazo, conforme Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público – MCASP.

Demais Créditos e Valores a Curto Prazo.
O valor de R$ 37.831,49 (Trinta e sete mil, oitocentos e trinta um reais e quarenta e nove centavos),refere-se a:

Demais Créditos e Valores a Curto Prazo

	2020		2019		Variação
Adiantamento de Férias	R$	5.471,65	R$	14.018,49	-60,97%
Adiantamento Salário Maternidade s/13º Salário	R$	6.590,87	R$	-	100,00%
Adiantamento Compra de Vales Transporte	R$	1.998,39	R$	2.128,15	-6,10%
Outros Créditos	R$	330,58	R$	2.539,00	-86,98%
ISS a Recuperar	R$	340,00	R$	340,00	0,00%
Bloqueio Judicial	R$	23.100,00	R$	23.100,00	0,00%
Multas por Ausência às Eleições	R$	-	R$	11.668,73	-100,00%
Multas por Infrações	R$	-	R$	1.389.927,61	-100,00%
Outros Créditos e Valores a Curto Prazo	R$	-	R$	-	0,00%
TOTAL	**R$**	**37.831,49**	**R$**	**1.443.721,98**	

Os valores de R$11.668,73 (Onze mil, seiscentos e sessenta e oito reais e setenta e três centavos) e R$ 1.389.927,61 (Um milhão, trezentos e oitenta e nove mil, novecentos e vinte e sete reais e sessenta e um centavos) referem-se às Multas por Ausência às Eleições e as Multas por Infrações, respectivamente; Esses valores foram transferidos do curto prazo para o longo prazo da entidade.

O valor de R$ 107.601,63 (Cento e sete mil, seiscentos e um reais e sessenta e três centavos, refere-se a:

	2020	2019	Variação
Estoques	R$ 102.734,56	R$ 121.982,67	-15,78%
Premios de Seguros a Apropriar	R$ 4.867,07	R$ 3.456,44	40,81%
TOTAL	R$ 107.601,63	R$ 125.439,11	

Ativo Não Circulante

O Ativo Não Circulante é composto de Créditos Tributários a Receber (principal e acessórios), Dívida Ativa Tributária e não Tributária, Imobilizado e Intangível.

Créditos à Longo Prazo

Créditos Tributários a Receber

O valor registrado de R$11.748.008,32 (Onze milhões, setecentos e quarenta e oito mil, oito reais e trinta e dois centavos) na data de 31/12/2020 na conta de Créditos à Longo Prazo, refere-se à saldos de anuidades de pessoas física e jurídica, juros, atualização monetária e multas sobre os valores não recebidos nos seus exercícios de competência.

Dívida Ativa Tributária e Não Tributária

O valor registrado de R$ 4.926.150,84 (Quatro milhões, novecentos e vinte e seis mil, cento e cinquenta reais e oitenta e quatro centavos) na data de 31/12/2020 na conta de Créditos à Longo Prazo, refere-se à saldos de anuidades de pessoas física e jurídica, juros, atualização monetária e multas transferidos da conta de Créditos Tributários a Receber de Longo Prazo para saldos inscritos em processos da Dívida Ativa Tributária e Não Tributária desta Autarquia.

Imobilizado

Os bens móveis são registrados pelo custo de aquisição. A composição do Imobilizado do Conselho Regional de Educação Física de Pernambuco – CREF12/PE em 31/12/2020 é de R$ 1.017.532,23 (Um milhão, dezessete mil, quinhentos e trinta e dois reais e vinte e três centavos), composto da seguinte forma:

Movimentação do Ativo Imobilizado

Classificação do Bem	Saldo 31.12.2019	Aquisições Reclassificações	Baixas Reclassificações	Saldo 31.12.2020	Depreciação Acumulada	Saldo Líquido Imobilizado
Móveis e Utensílios de Escritório	R$ 154.147,31	R$ 5.739,80	R$ -	R$ 159.887,11	R$ 90.110,61	R$ 69.776,50
Máquinas e Equipamentos	R$ 97.524,12	R$ 49.245,94	R$ -	R$ 146.770,06	R$ 64.486,24	R$ 82.283,82
Veículos	R$ 462.881,60	R$ -	R$ -	R$ 462.881,60	R$ 408.706,38	R$ 54.175,22
Equipamentos de Informática	R$ 147.495,11	R$ 34.862,01	R$ 219,99	R$ 182.137,13	R$ 130.268,95	R$ 51.868,18
Sistemas de Informática	R$ 6.000,00	R$ 7.500,00	R$ -	R$ 13.500,00	R$ -	R$ 13.500,00
Mòveis e Utensílios em Construção	R$ -	R$ 16.790,18	R$ -	R$ 16.790,18	R$ -	R$ 16.790,18
Sede	R$ 303.889,55	R$ -	R$ -	R$ 303.889,55	R$ 61.790,88	R$ 242.098,67
Obras em Andamento	R$ -	R$ 99.439,66	R$ -	R$ 99.439,66	R$ -	R$ 99.439,66
Terrenos	R$ 387.600,00	R$ -	R$ -	R$ 387.600,00	R$ -	R$ 387.600,00
TOTAL	**R$ 1.559.537,69**	**R$ 213.577,59**	**R$ 219,99**	**R$ 1.772.895,29**	**R$ 755.363,06**	**R$ 1.017.532,23**

Com o objetivo de redução de gastos ficou decididoque o imóvel que servia como sede (alugado) do CREF12/PE seria entregue (a devolução do imóvel ficou prevista para janeiro de 2021), ao passo que, foi necessário investimentos nas instalações do anexo (próprio) para receber toda equipe funcional em um único imóvel.Com issofoi destinado recursos do orçamento, não previstos para o exercício de 2020, em reformas e aquisições de móveis e utensílios, equipamentos de informática e máquinas e equipamentos. Dessa forma, apresentando-se um aumentono ativo imobilizado da instituição.

A depreciação dos bens móveis foi calculada pelo método linear, em função da estimativa de vida útil dos bens.

Bem	Taxa de Depreciação	% Residual
Aparelhos e Utensílios Domésticos	10%	10%
Aparelhos e Equipamentos de Comunicação	10%	10%
Equipamentos p/áudio, vídeo e foto	10%	10%
Equipamentos de Processamento de Dados	20%	10%
Máquinas, Utensílios e Equipamentos Diversos	10%	10%
Mobiliário em Geral e Utensílios de Escritório	10%	10%
Veiculos	20%	10%

A contabilização foi realizada conforme orientações do Manual de Procedimentos Contábeis Específicos, editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

Passivo Circulante

O Passivo a Curto Prazo, está demonstrado no Balanço Patrimonial como circulante, destacando-se as seguintes obrigações:

Passivo Circulante

	2020	2019	Variação	%
Pessoal e Encargos Sociais	R$ 151.720,51	R$ 111.693,85	R$ 40.026,66	26,38%
Fornecedores	R$ 80.055,03	R$ 65.747,45	R$ 14.307,58	17,87%
Cota Parte P/ Conselho Federal	R$ 79.582,56	R$ 21.432,09	R$ 58.150,47	73,07%
Cheques em Trânsito	R$ -	R$ -	R$ -	0,00%
Obrigações Fiscais a Curto Prazo	R$ 922,57	R$ 905,94	R$ 16,63	1,80%
Provsião Cota Parte Conselho Federal	R$ 3.972.661,99	R$ 3.211.892,96	R$ 760.769,03	19,15%
Provisão de Férias e seus Encargos Sociais	R$ 136.322,68	R$ 144.484,99	-R$ 8.162,31	-5,99%
Demais obrigaçõesa Curto Prazo	R$ 71.107,86	R$ 32.098,17	R$ 39.009,69	54,86%
TOTAL	**R$ 4.492.373,20**	**R$ 3.588.255,45**	**R$ 904.117,75**	**20,13%**

Passivo Não-Circulante

Patrimônio Líquido

O Patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávit e ou déficit apurados anualmente. Até o exercício de 2020, o Conselho Regional de Educação Física de Pernambuco – CREF12/PE apresentou um superávit acumulado no valor de R$ 18.661.650,84 (Dezoito milhões, seiscentos e sessenta e um mil, seiscentos e cinquenta reais e oitenta e quatro centavos). A composição do superávit patrimonial de 2020 e 2019 é a seguinte:

Patrimônio Líquido

	2020	2019	variação	%
Variação Patrimonial Aumentativa	6.822.554,20	6.537.942,51	284.611,69	4,17%
Variação Patrimonial Diminutiva	4.938.706,04	3.368.756,67	1.569.949,37	31,79%
Superávit	1.883.848,16	3.169.185,84	- 1.285.337,68	-68,23%

O Resultado Patrimonial apurado no exercício de 2020 foi realizado com base no regime de competência da receita e despesa, escriturados no sistema patrimonial

Resultado Orçamentário

O Resultado Orçamentário apurado em 31/12/2020 foi um Superávit de R$ 442.246,50 (Quatrocentos e quarenta e dois mil, duzentos equarenta e seis reais e cinquenta centavos), conforme tabela a seguir:

Resultado Orçamentário

	2020	2019	variação	%
Receita Realizada	R$ 3.794.192,15	R$ 3.667.340,44	R$ 126.851,71	3,34%
Despesa Executada	R$ 3.351.945,65	R$ 3.226.927,69	R$ 125.017,96	3,73%
Superávit/Déficit	R$ 442.246,50	R$ 440.412,75	R$ 1.833,75	0,41%

Resultado Primário

O Resultado Primário apurado em 31/12/2020 foi um Superávit de R$ 623.870,92 (Seiscentos e vinte e três mil, oitocentos e setenta reais e noventa e dois centavos), conforme tabela a seguir:

Resultado Primário

	2020	2019	variação	%
Receita Corrente Realizada	R$ 3.762.673,96	R$ 3.667.340,44	R$ 95.333,52	2,53%
Despesa Corrente Executada	R$ 3.138.803,04	R$ 3.215.904,79	-R$ 77.101,75	-2,46%
Superávit/Déficit	R$ 623.870,92	R$ 451.435,65	R$ 172.435,27	27,64%

Resultado Financeiro

O Resultado Financeiro apurado em 31/12/2020 foi um Superávit de R$ 531.157,79 (Quinhentos e trinta e um mil, cento e cinquenta e sete reais e setenta e nove centavos), extraído do Balanço Patrimonial do mês de dezembro de 2020, conforme demonstração a seguir:

Resultado Financeiro

	2020	2019	variação	%
Saldo Disponível Inicial	R$ 1.596.591,15	R$ 1.413.318,04	R$ 183.273,11	11,48%
Saldo Disponível Final	R$ 2.127.748,94	R$ 1.596.591,15	R$ 531.157,79	24,96%
Superávit Financeiro	R$ 531.157,79	R$ 183.273,11	R$ 347.884,68	65,50%

Demonstração do Fluxo de Caixa – DFC

De acordo com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional – STN, a demonstração do fluxo de caixa tem o objetivo de contribuir para a transparência da gestão pública, pois permite um melhor gerenciamento e controle financeiro dos órgãos e entidades do setor público.

A DFC foi elaborada pelo método direto, evidenciando as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes. O Fluxo de Caixa das operações compreende os ingressos decorrentes da receita corrente, da receita de capital, de ingressos extra orçamentários, dosdesembolsos da despesa corrente, dos desembolsos extra orçamentários, bem como dos desembolsos da despesa de capital.

De acordo com a tabela abaixo, segue a Demonstração do Fluxo de Caixa dos exercícios de 2020 e 2019.

Demonstração do Fluxo de Caixa

INGRESSOS	2020	2019	variação	%
Receita Corrente	R$ 3.762.673,96	R$ 3.667.340,44	R$ 95.333,52	2,53%
Outros Ingresos	R$ 3.559.634,01	R$ 3.433.442,60	R$ 126.191,41	3,55%
Receita de Capital	R$ 31.518,19	R$ -	R$ 31.518,19	100,00%
Sub-Total	R$ 7.353.826,16	R$ 7.100.783,04	R$ 253.043,12	3,44%

DISPÊNDIOS	2020	2019	variação	%
Despesa Corrente	R$ 3.138.803,04	R$ 3.215.904,79	-R$ 77.101,75	-2,46%
Outros Dispêndios	R$ 3.470.722,72	R$ 3.690.582,24	-R$ 219.859,52	-6,33%
Despesa de Capital	R$ 213.142,61	R$ 11.022,90	R$ 202.119,71	94,83%
Sub-Total	R$ 6.822.668,37	R$ 6.917.509,93	-R$ 94.841,56	-1,39%
Geração Líquida de Caixa	R$ 531.157,79	R$ 183.273,11		

O Resultado Positivo do Fluxo de Caixa e Equivalentes no exercício de 2020, foi de R$ 531.157,79 (Quinhentos e trinta e um mil, cento e cinquenta e sete reais e setenta e nove centavos).

Gestão de Risco Financeiro

As operações financeiras do órgão são realizadas por intermédio da área financeira, de acordo com as normas internas do CREF12/PE.

As aplicações, os resgates, os pagamentos são de responsabilidade dos ordenadores de despesas. Toda a movimentação financeira é realizada pelo setor financeiro após a autorização dos ordenadores de despesas.

Risco de Crédito

Em relação às aplicações financeiras, os recursos estão aplicados a curto prazo em fundos específicos para o setor público através do Banco do Brasil S/A.

Risco de Mercado

Para o CREF12/PE não existe o risco de mercado, em razão do volume das receitas advir da arrecadação das anuidades e taxas pagas pelas Pessoas Jurídicas e pelos Profissionais de Educação Física, bem como de rendimentos de poupança e aplicações financeiras.

Risco de Liquidez

Não existe risco de liquidez, uma vez que o CREF12/PE não assumiu nenhum compromisso financeiro que não possa ser cumprido com os recursos disponíveis, além do controle de arrecadação e a execução mensal das despesas.